

埼玉県職員における「仕事に対する性差の影響について」
～無意識の決めつけ・偏見の存在～ に関する調査結果

平成30年10月

埼玉県人事委員会

目 次

1	調査目的	2
2	調査概要	
(1)	調査方法	2
(2)	調査期間	2
(3)	調査対象	2
(4)	属性の設定	3
ア	性別	
イ	年齢	
ウ	職位	
エ	職種	
オ	勤務場所	
(5)	回答率	3
(6)	回答方法	3
3	調査結果	
(1)	結果の把握方法	3
(2)	総合的認識について	4
(3)	区分ごとの肯定率	
ア	先入観等について一般的認識に関するもの	4
イ	性差について一般的認識に関するもの	5
ウ	県庁での仕事上の性差の認識に関するもの	7
エ	質問に答えてきての総括的認識に関するもの	11
(4)	質問項目別分析	
ア	男女ともに肯定率が高かった主なもの	11
イ	男女ともに肯定率が低かった主なもの	14
ウ	県庁（公務職場）に特徴的と思われる回答	16
(5)	属性分析	
ア	性別	17
イ	年齢	20
ウ	職位	24
エ	職種	25
オ	勤務場所	26
4	結果の考察	26
(1)	男性職員、女性職員ともに性差による役割分担意識が根深い	
(2)	年代により様々な差が存在	
(3)	無意識の決めつけ・偏見の影響を減らしていくためには	
(4)	県職員に期待すること	
	＜参考資料（属性別結果）＞	29

1 調査目的

女性活躍の先進企業では社員間の性差についての無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）の存在の理解に向けた取組が進んでいる。

埼玉県庁においても、男女ともに働きやすくするための制度が整備されたことにより、女性の仕事への「定着」は当たり前の状況になった。しかし「女性が自身の能力を向上し、更に活躍するためには、まだ多くの障害が存在するのではないか」、「男性職員について、育児や介護の休業制度などの利用が女性に比べ少ないのはなぜなのか」など、今後、性別やLGBTに対する無理解や決めつけ、偏見からくる働きにくさを理解し、解消する必要があるとの問題意識と性差により職員が仕事上の損失や機会を失うことがあってはならないとの認識から「無意識の決めつけ・偏見」の存在について職員アンケート調査を実施することとした。

これは、県民に対する行政執行者である県職員の無意識の決めつけや偏見の存在の理解と是正へもつながる重要なことと考える。

質問項目については、

- ・男女ともに「男性は仕事中心」、「女性は家庭中心」という性差による役割分担があるものだとの決めつけや思い込みがあるのではないか。
- ・家庭、学校、社会生活で性差による役割の違いがあるのが当然という社会背景の中で育てられてきたため、自分が持つ無意識の決めつけや偏見に気付けないのではないか。
- ・男女の性差による役割分担意識は若年職員よりも社会背景などから中高年職員で強いのではないか。
- ・無意識の決めつけや偏見が女性活躍の大きな阻害要因になっているのではないか。などの状況が把握できるようなものを設問にした。

また、アンケートに答えることによって、職員自身が自分の持つ無意識の決めつけや偏見に気付くためのチェックリストにもなるものとして実施した。なお、調査の設計及び結果の分析は、埼玉県人事委員会の小島貴子委員（東洋大学理工学部准教授）の助言を受け実施した。

2 調査概要

（１）調査方法

無記名での庁内LAN（アンケートシステム）による調査

（２）調査期間

平成30年7月19日（木）～8月3日（金）

（３）調査対象

知事部局職員（臨時、非常勤職員を除く）

(4) 属性の設定

ア 性別

「男性」「女性」「未（不）回答」

イ 年齢

「18～29 歳」「30～39 歳」「40～49 歳」「50～60 歳」「61 歳以上」

ウ 職位

「部長級」「副部長級」「課長級」「副課長級」「主幹級」「主査級」
「主任」「主事・技師」「再任用」

エ 職種

「事務系」「技術系」

オ 勤務場所

「本庁」「地域機関」

(5) 回答率

48.0% (3,433 人)

ア 性別 男性 69.1% (2,372人) 女性 29.8% (1,022人) 未(不)回答 1.1% (39人)	イ 年齢 18～29歳 18.8%(647人) 30～39歳 16.6%(569人) 40～49歳 25.2%(865人) 50～60歳 35.2%(1,209人) 61歳以上 4.2%(143人)	ウ 職位 部長級 0.1%(5人) 副部長級 1.0%(33人) 課長級 4.1%(142人) 副課長級 5.4%(184人) 主幹級 15.9%(547人) 主査級 24.0%(824人) 主任 20.9%(716人) 主事・技師 24.6%(845人) 再任用 4.0%(137人)
エ 職種 事務系 60.5% (2,076人) 技術系 39.5% (1,357人)	オ 勤務場所 本庁 41.5% (1,423人) 地域機関 58.5% (2,010人)	

※性別は男性、女性の二つだけではないという考え方で、未（不）回答を設定した

(6) 回答方法

質問項目は「〇〇は、〇〇だと思う」という肯定系のスタイルで、第1問目の総合的認識だけ「非常にある～全くない」までの7段階評価。2問目以降20問目までは「そう思う」、「まあそう思う」、「あまりそう思わない」、「そう思わない」の4段階評価により回答する方式とした。

3 調査結果

(1) 結果の把握方法

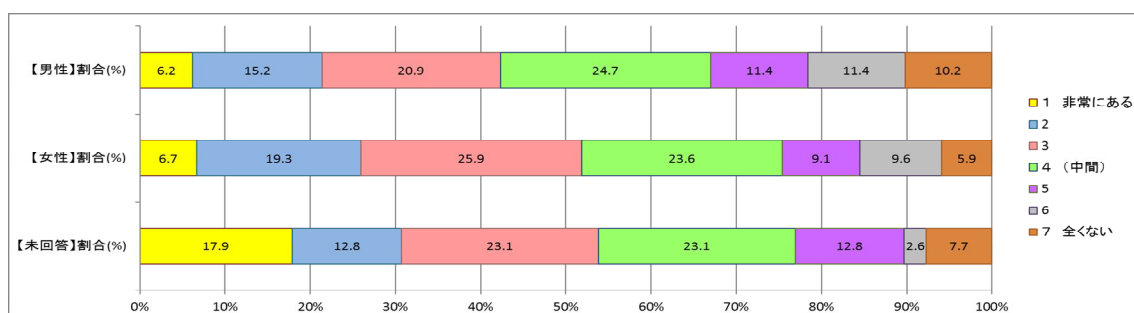
総合的認識については、前の質問の回答が次の質問の回答に影響を与える「キャリアオーバー効果」を避けるため、第1問目として直観的な回答を求めた。

第1問目の総合的認識は、抽象度が高い質問のため中間値を設け7段階とし、第2問目以降は中心化傾向を避けるため4段階とした。

評価に当たっては、第1問目については「非常にある」から中間値前までの3段階を肯定的回答とし、第2問目以降については、「そう思う」、「まあそう思う」の2段階を肯定的回答とした。

(2) 総合的認識について

第1問目として「あなたは職場で仕事を進める上で、男性、女性の性差の影響の存在を感じたことがありますか。」という質問をしたところ、



男性 (肯定) 42.3% (中間) 24.7% (否定) 33.0%

女性 (肯定) 51.9% (中間) 23.6% (否定) 24.6%

※小数点第二位を四捨五入。以下同。

の結果であった。

この質問では中立的な回答を設定したが、性差なく肯定的回答が一番多く、否定的回答を上回った。回答者約半数の職員が仕事上での性差の影響を感じており、また、男性より女性のほうが肯定率が高く、男女の感じ方に差があった。

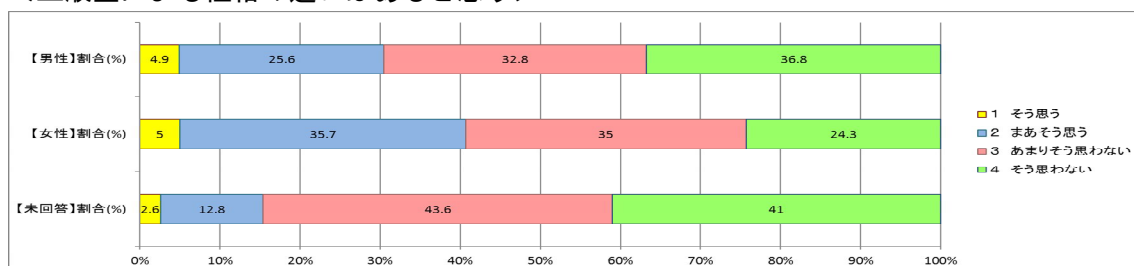
(3) 区分ごとの肯定率

第2問目以降の質問項目の設定に当たり、回答者が構えずに答えやすい環境とするため、あまり考えずに答えられるものから始めることとし、以下の4つに区分し質問した。

区分ごとの性差の肯定率は次のとおりである。

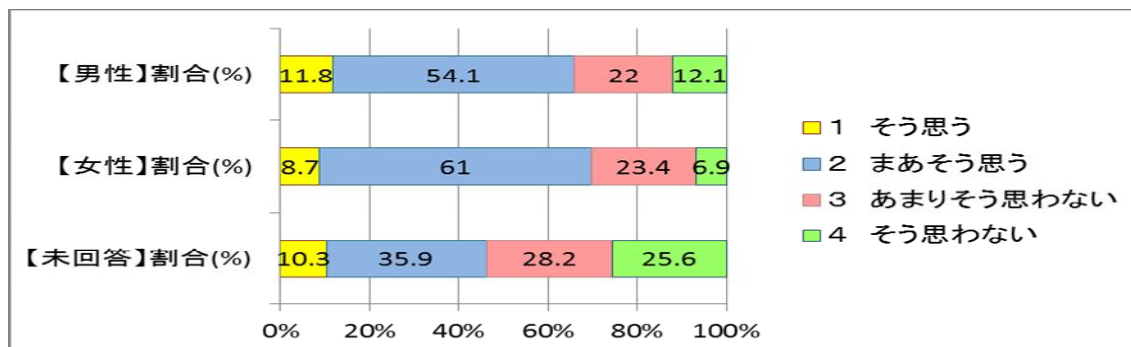
ア 先入観等について一般的認識に関するもの

<血液型による性格の違いはあると思う>



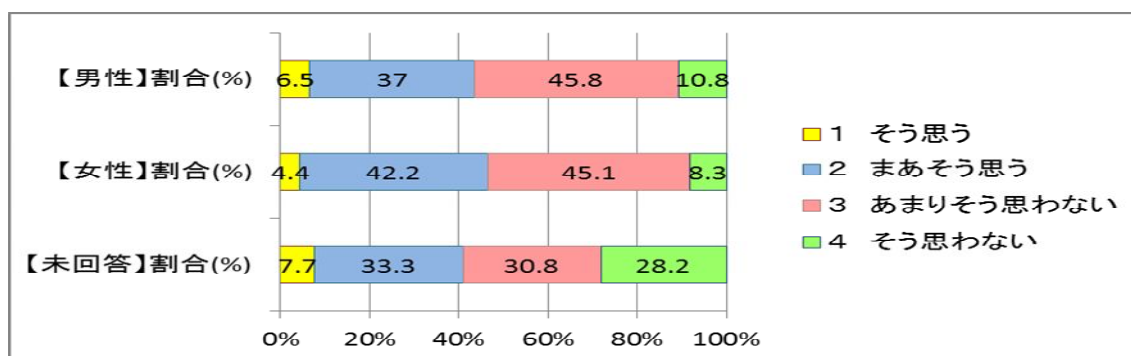
肯定率 男性 30.5% 女性 40.7%

<関西の人はお笑いが好きだと思う>



肯定率 男性 65.9% 女性 69.7%

<若い人のほうが新しいアイデアを出すと思う>



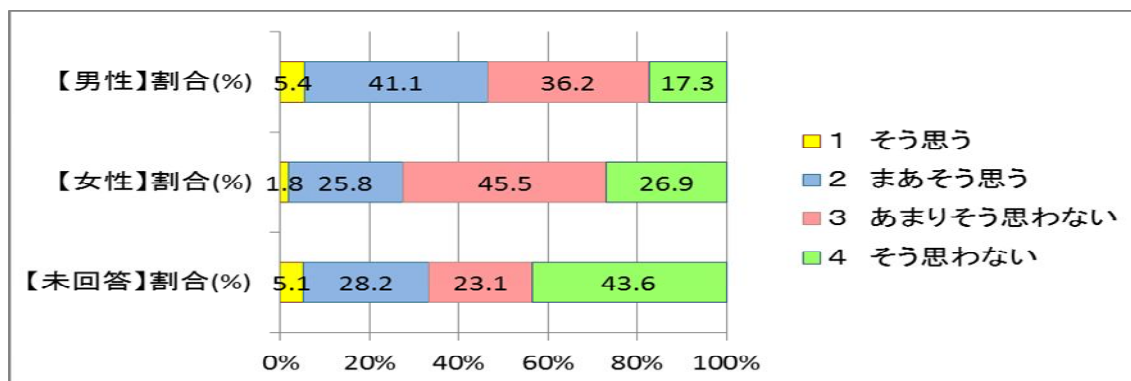
肯定率 男性 43.5% 女性 46.6%

考えずに答えられる質問からアンケート調査への導入の意味も含めて、一般的に先入観等がありそうなものについて質問を行った。

男性よりも女性のほうが、肯定的な回答率が高い傾向が見られた。

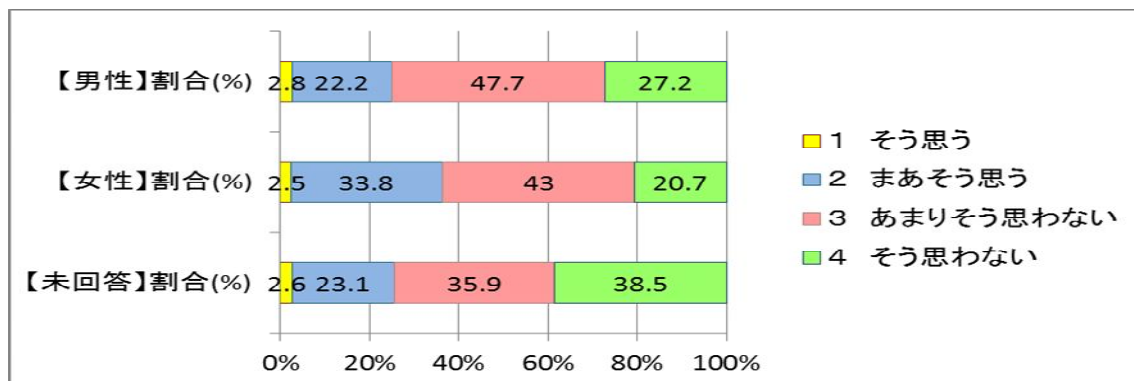
イ 性差について一般的認識に関するもの

<男の子はブルー、女の子はピンクが似合うと思うことがある>



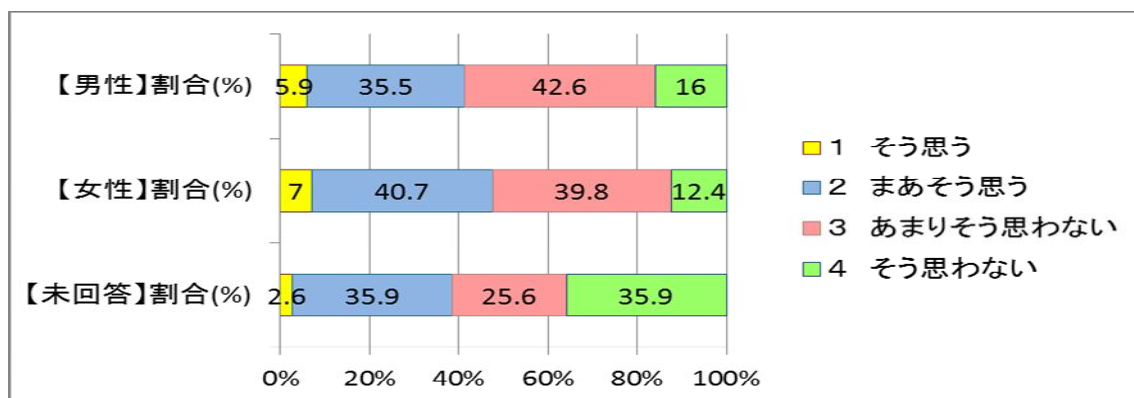
肯定率 男性 46.5% 女性 27.6%

＜「女のくせに」「男のくせに」ということが頭に浮かぶことがある＞



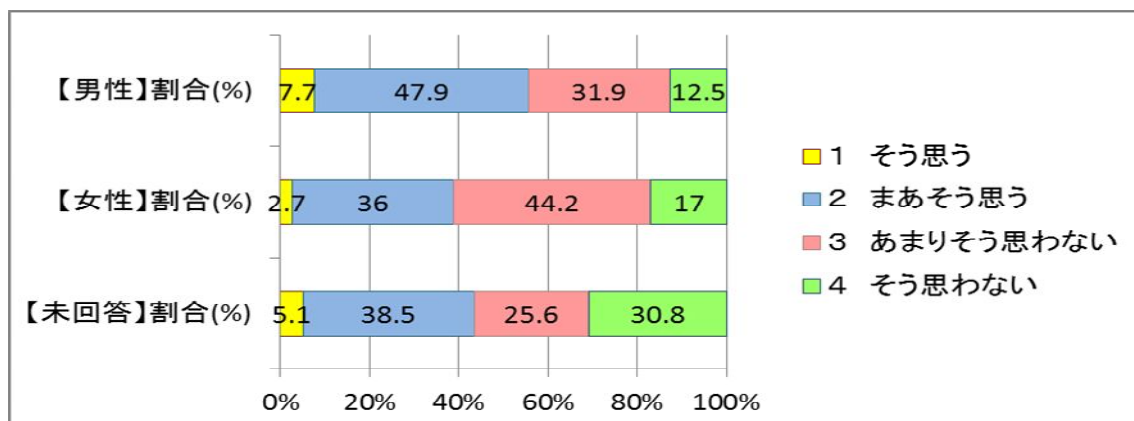
肯定率 男性 25.0% 女性 36.3%

＜女性は男性より気配りが得意だと思うことがある＞



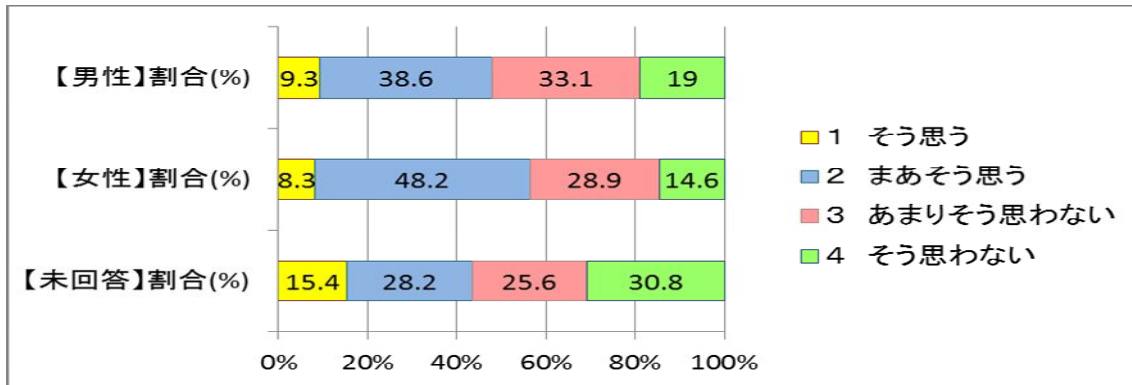
肯定率 男性 41.4% 女性 47.7%

＜子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う＞



肯定率 男性 55.6% 女性 38.7%

<来客へのお茶出しは男性より女性に対してのほうが頼みやすい>



肯定率 男性 47.9% 女性 56.5%

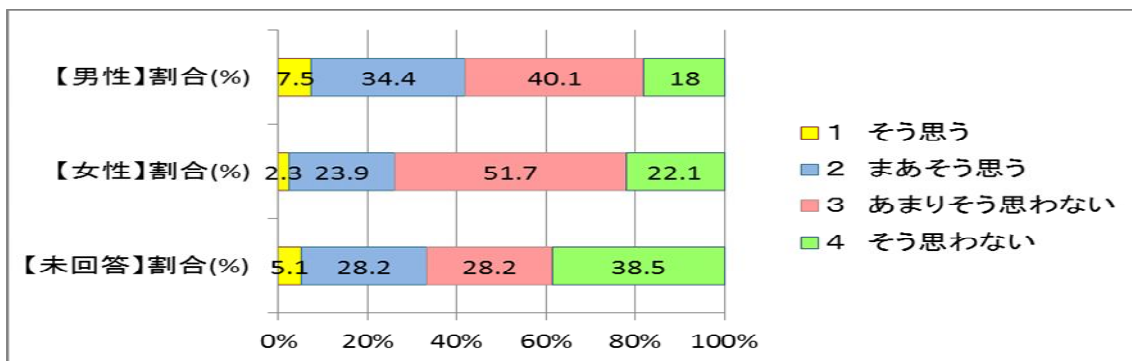
一般的な男性、女性の役割分担意識に関する事項について質問をしたもので、「女性は優しい」、「世話好き」のような決めつけや無意識の偏見の存在についての質問項目である。

「男の子はブルー、女の子はピンクが似合う」では肯定率が男性 46.5%に対して女性 27.6%、「子育てや家事は女性のほうが向いている」では男性の肯定率 55.6%に対して女性 38.7%で、女性に比べ男性の肯定率がかなり高くなっている。

一方、「女性は男性より気配りが得意」の肯定率は男性 41.4%、女性 47.7%、「来客へのお茶出しは女性のほうが頼みやすい」では、男性の肯定率 47.9%に対して女性 56.5%で、女性の肯定率が高くなっている。

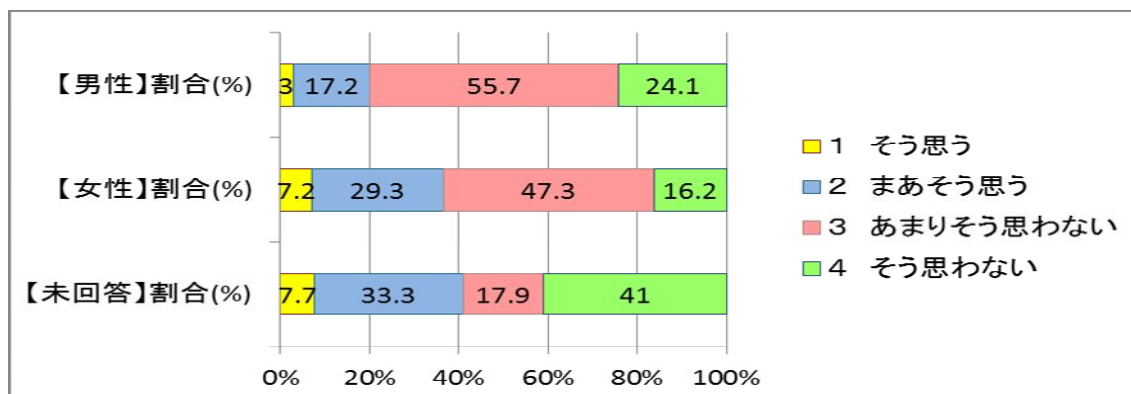
ウ 県庁での仕事上の性差の認識に関するもの

<大変な仕事は女性より男性職員に対してのほうが頼みやすい>



肯定率 男性 41.9% 女性 26.2%

＜女性より男性職員のほうが成果を挙げられる業務についていると思う＞



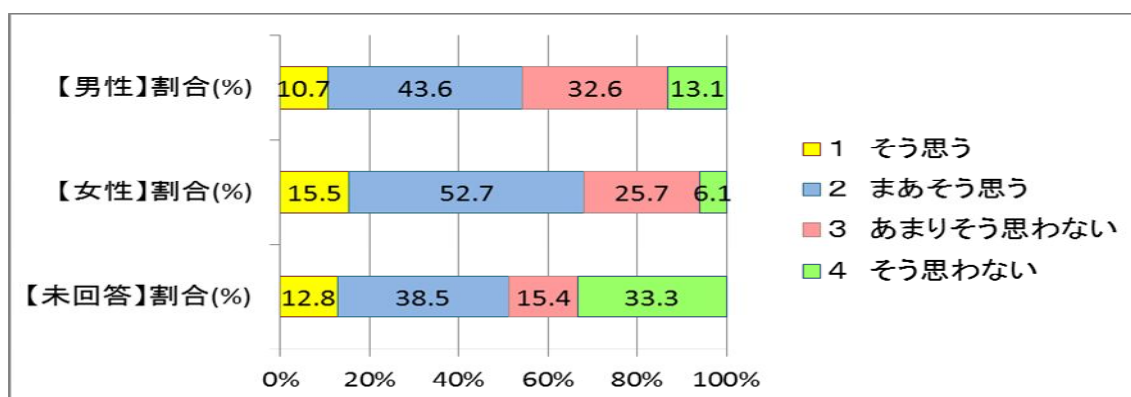
肯定率 男性 20.2% 女性 36.5%

＜男性の後任に女性職員が異動してくると残業が出来るのか気になる＞



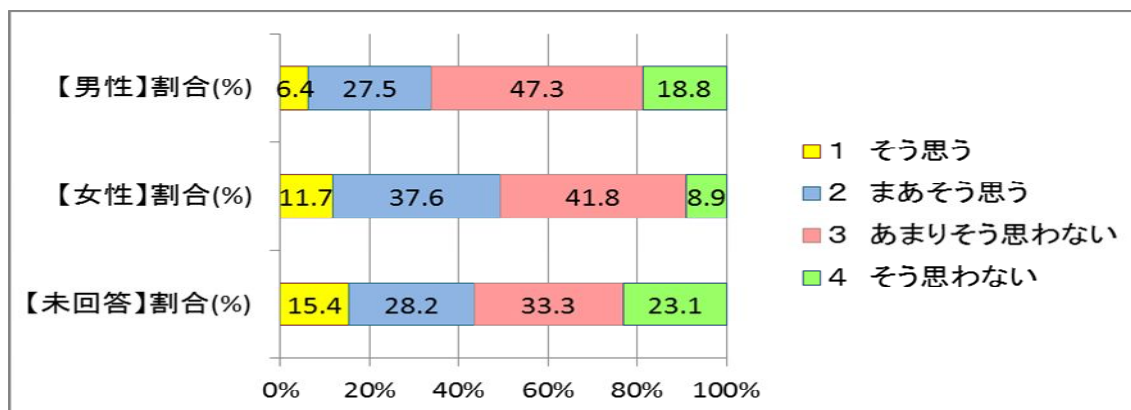
肯定率 男性 38.4% 女性 31.4%

＜昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う＞



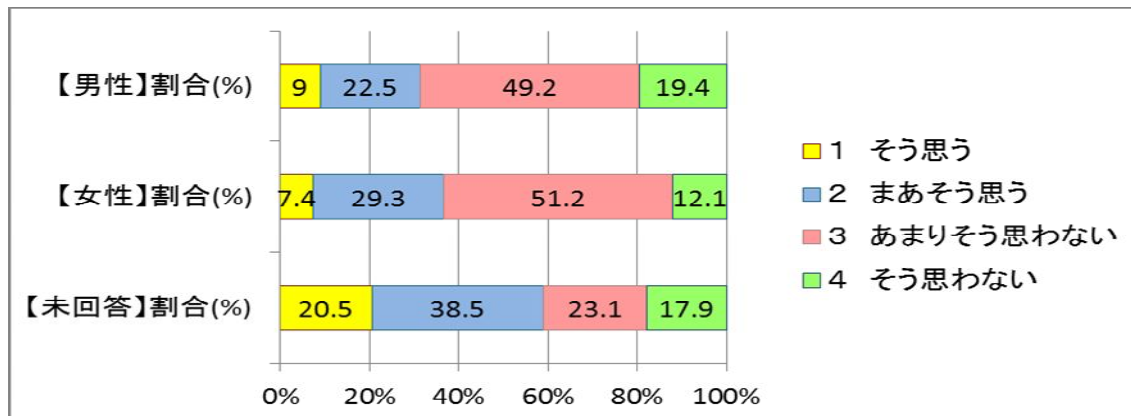
肯定率 男性 54.3% 女性 68.2%

＜仕事の中で女性職員にだけ女性や生活者の視点を求められることが多いと思う＞



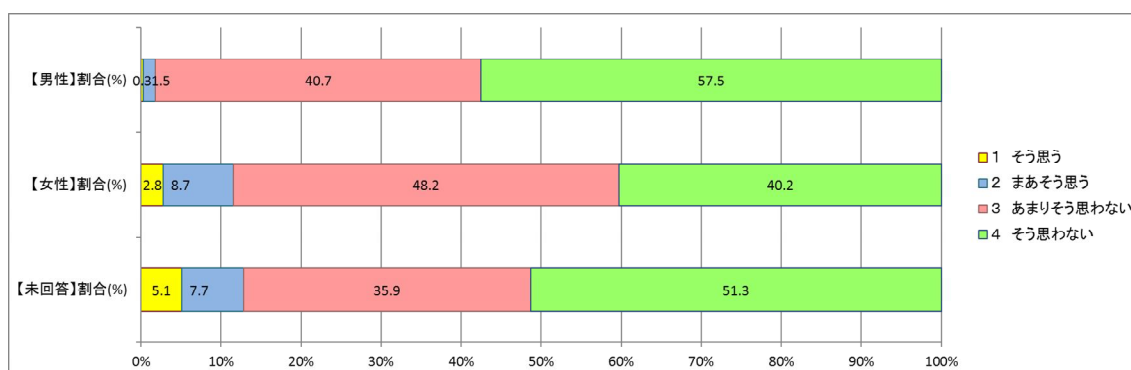
肯定率 男性 33.9% 女性 49.3%

＜男性職員と女性職員は異なる基準で仕事を評価されていると思う＞



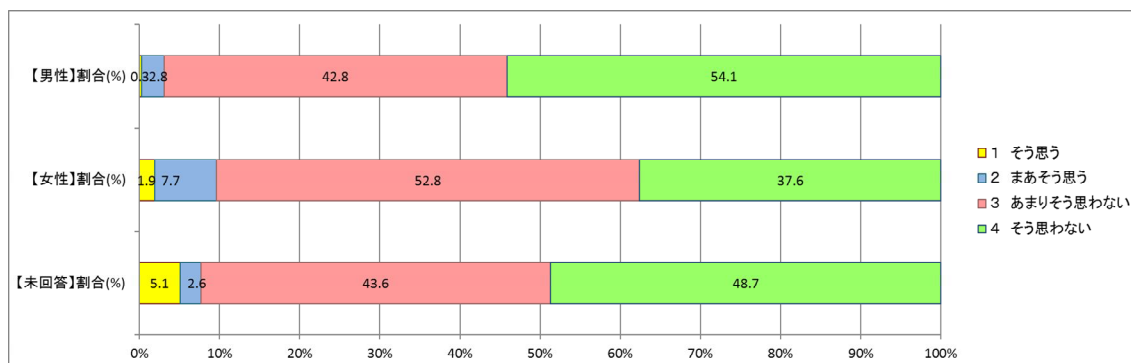
肯定率 男性 31.5% 女性 36.7%

＜仕事上の重要な情報が女性職員には伝えられないことがあると思う＞



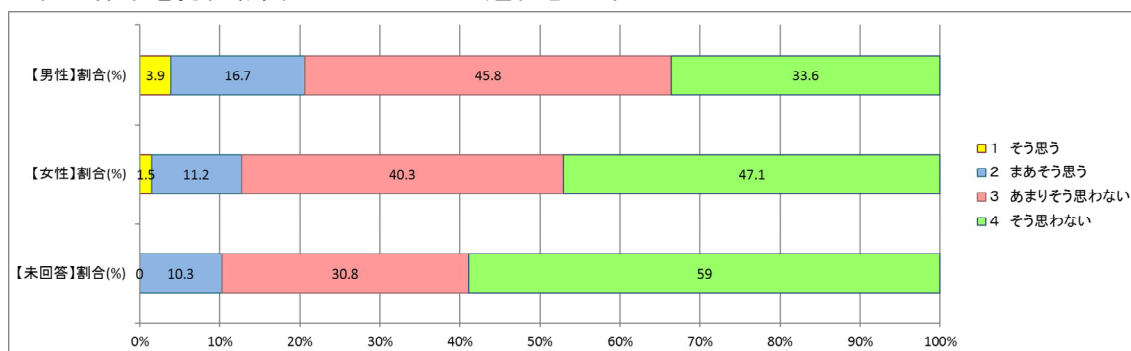
肯定率 男性 1.8% 女性 11.5%

<改まった会議では女性職員が発言しにくい雰囲気があると思う>



肯定率 男性 3.1% 女性 9.6%

<育児休業を男性職員がとることには違和感がある>



肯定率 男性 20.6% 女性 12.7%

<県庁はまだまだ男性社会だと思う>

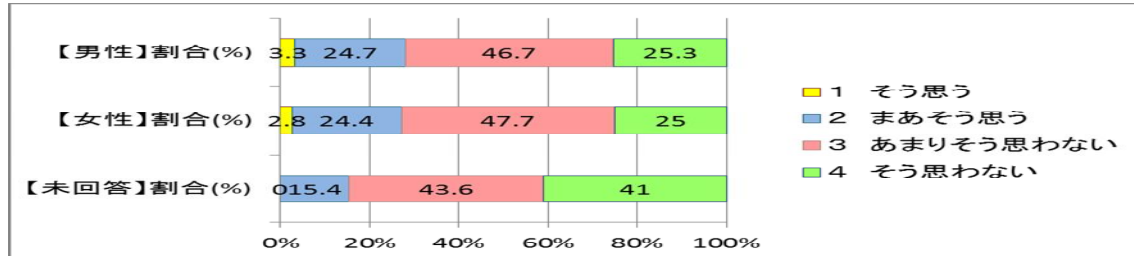


肯定率 男性 58.9% 女性 76.3%

県庁で仕事をする上で感じる、性差に関する無意識の決めつけや偏見に関する質問であるが「昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う」の肯定率 男性 54.3%、女性 68.2%、「県庁はまだまだ男性社会だと思う」の肯定率 男性 58.9% 女性 76.3%と、この二つの質問について、男性、女性ともに半数以上が肯定しており、仕事上での性差の影響の存在を強く感じさせるものとなっている。これは、現実から来ているものと思われる。

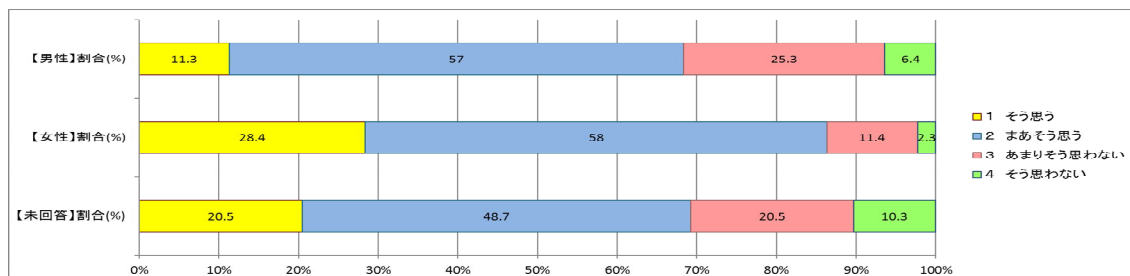
エ 質問に答えてきての総括的認識に関するもの

＜男性は仕事、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う＞



肯定率 男性 28.0% 女性 27.2%

＜家庭や職場、社会の中に性差による役割分担意識が根付いていると思う＞



肯定率 男性 68.3% 女性 86.4%

質問に答えてきて、最後に自分自身の役割分担意識と社会の中の役割分担意識の存在について質問したものである。

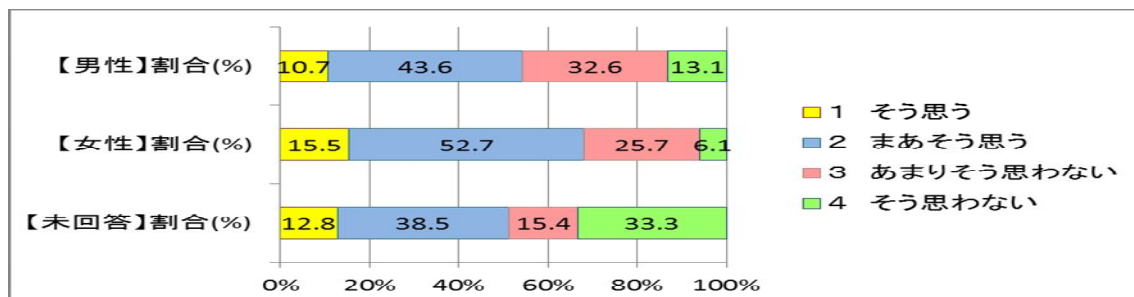
結果として、自分自身の中に役割分担意識はあまり無いが、家庭や職場、社会の中にはあるという回答である。家庭や職場、社会の中での役割分担意識の存在の肯定率は性差に関わらず非常に高く、社会通念として職員の行動に影響を与えていることが考えられる。

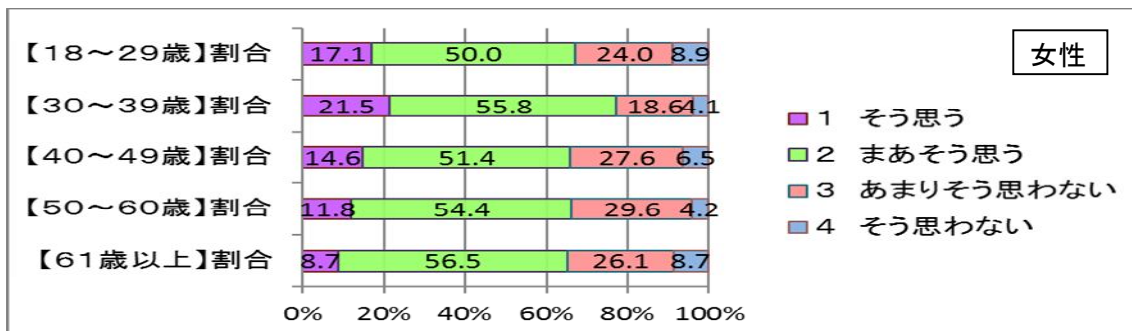
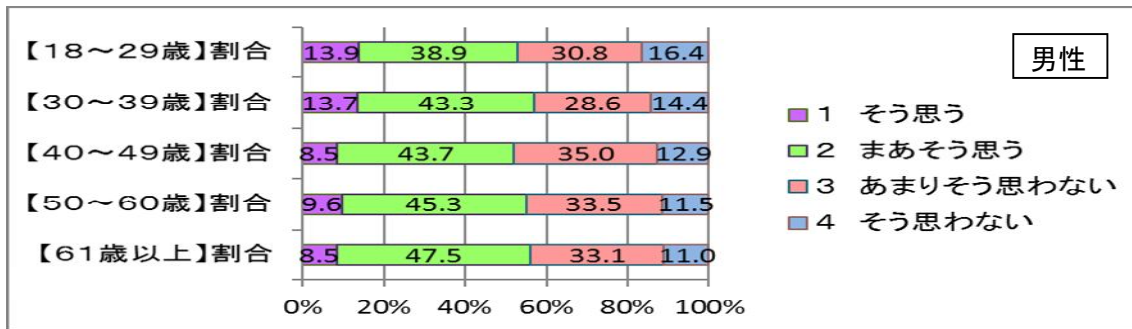
これは、県庁職員に特異的なものなのか、民間企業等との違いを今後調査を行うことで、明確にしたい項目である。

(4) 質問項目別分析

ア 男女ともに肯定率が高かった主なもの

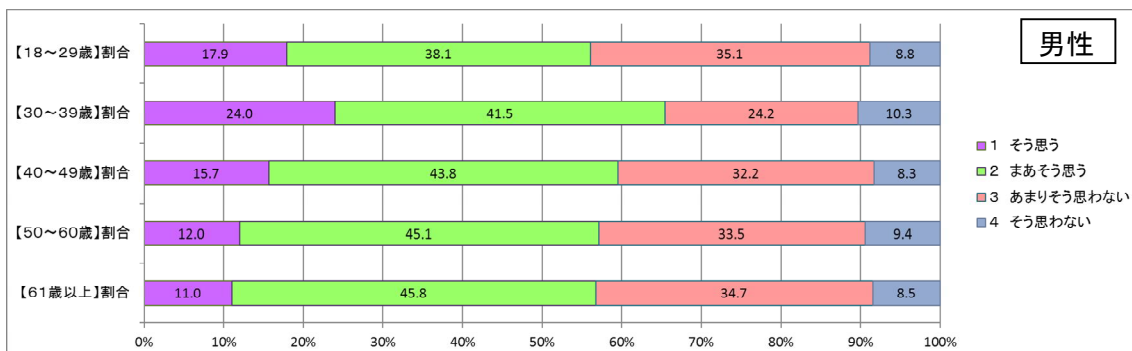
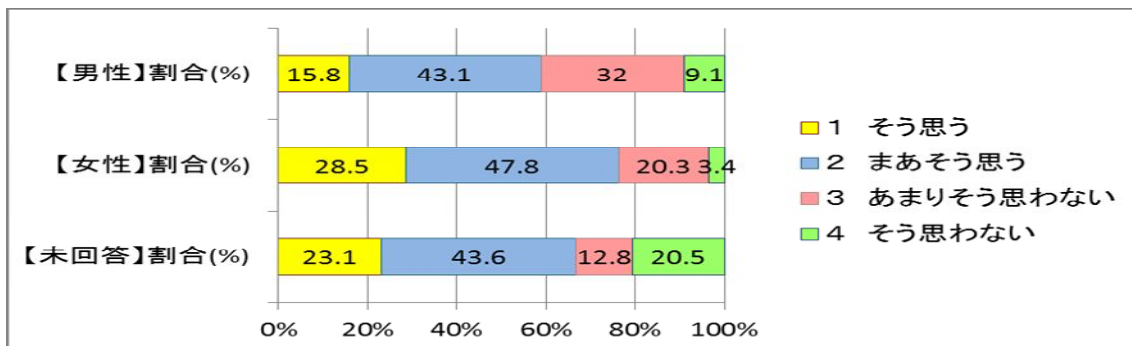
＜昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う＞

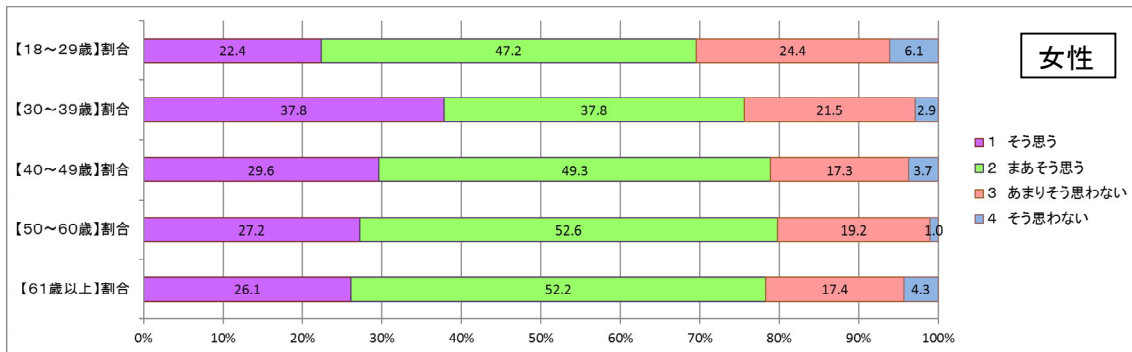




肯定率 男性 54.3% 女性 68.2%
 肯定率が高い年齢層 男性 30～39歳 57.0% 女性 30～39歳 77.3%

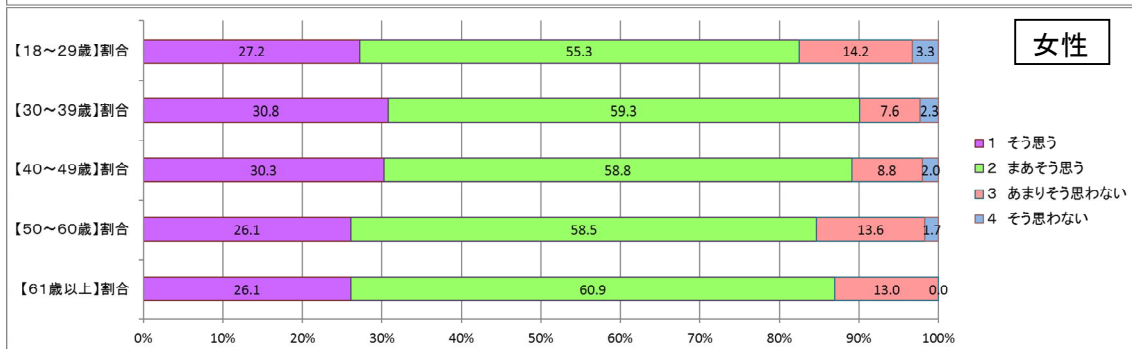
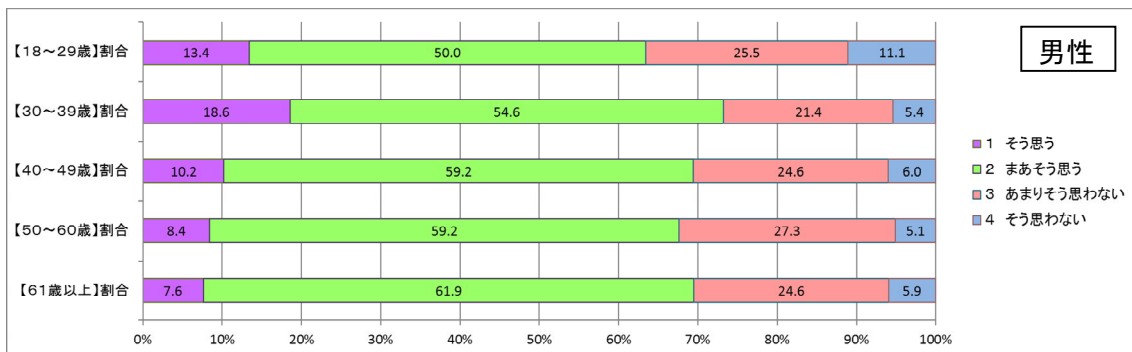
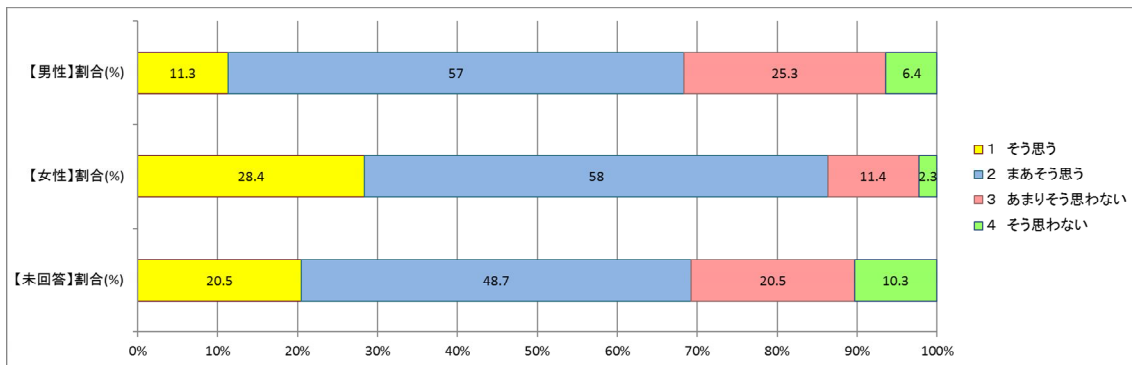
<県庁はまだまだ男性社会だと思う>





肯定率 男性 58.9% 女性 76.3%
 肯定率が高い年齢層 男性 30～39歳 65.5% 女性 50～60歳 79.8%

＜家庭や職場、社会の中に性差による役割分担意識が根付いていると思う＞



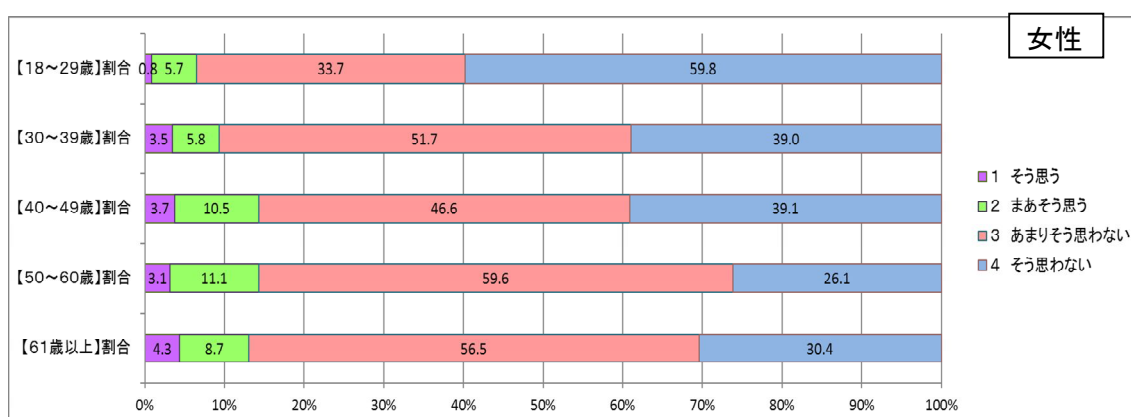
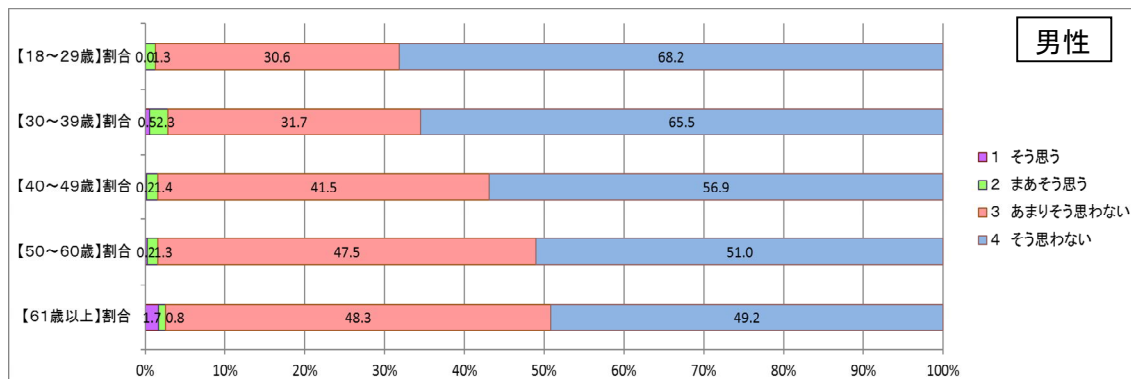
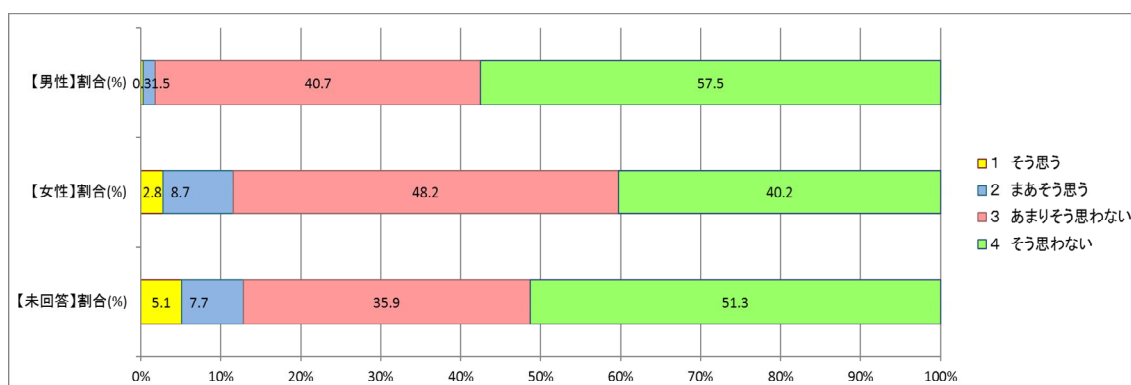
肯定率 男性 68.3% 女性 86.4%
 肯定率が高い年齢層 男性 30～39歳 73.2% 女性 30～39歳 90.1%

肯定率が高かったのは、いずれも男性、女性の役割分担意識に関し、周囲や社会ではどうかという質問に対するものであり、自分の周りには役割分担意識が存在するという認識が強いことがわかる。

また、年齢層では子育て世代と目される30代の職員に重要な役割が公私ともに複数存在し、役割分担の問題に直面しているということがうかがえる。

イ 男女ともに肯定率が低かった主なもの

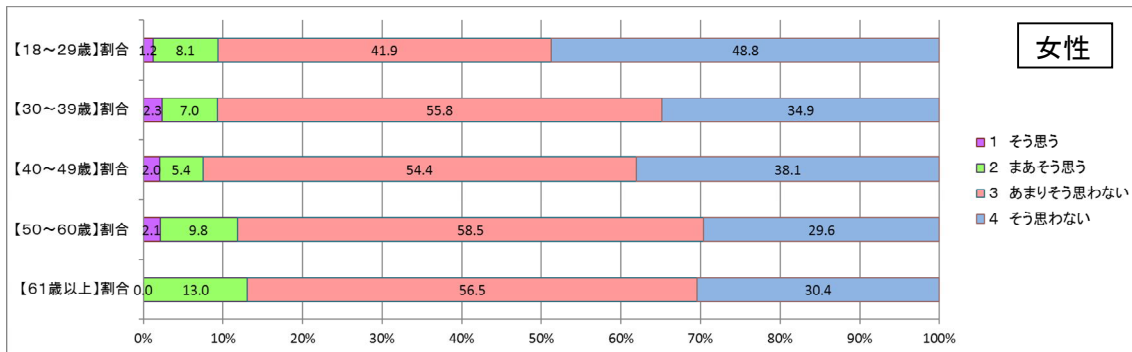
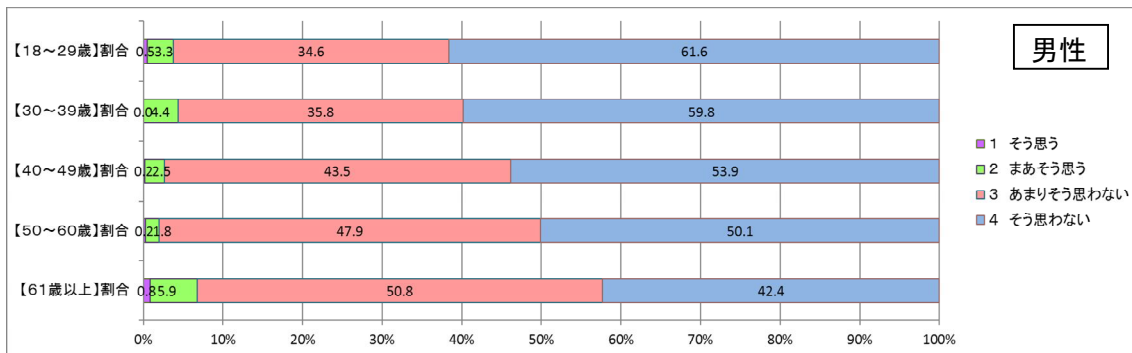
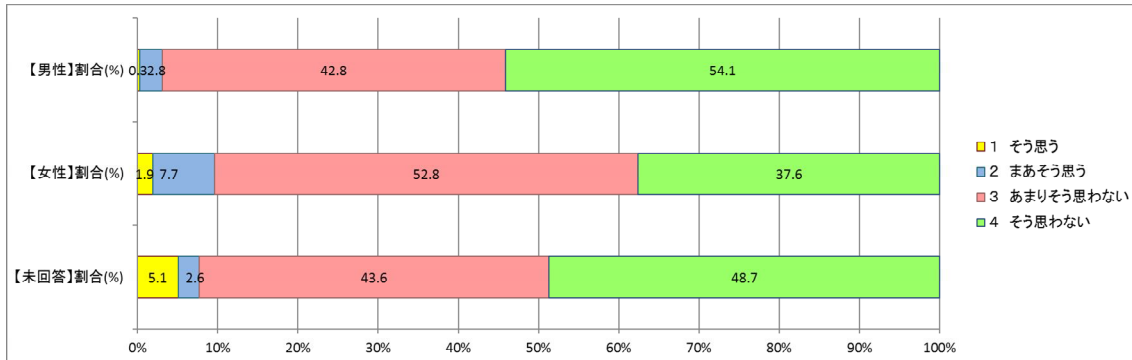
＜仕事上の重要な情報が女性職員には伝えられないことがあると思う＞



肯定率 男性 1.8% 女性 11.5%

肯定率が低い年齢層 男性 18～29歳 1.3% 女性 18～29歳 6.5%

<改まった会議では女性職員が発言しにくい雰囲気があると思う>

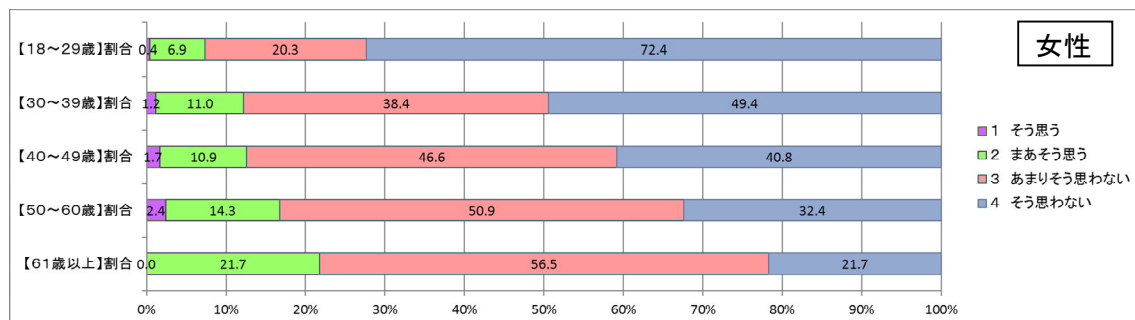
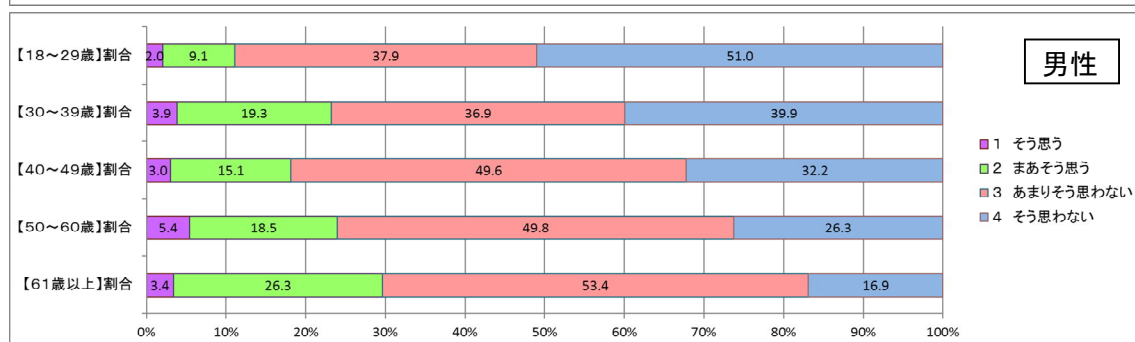
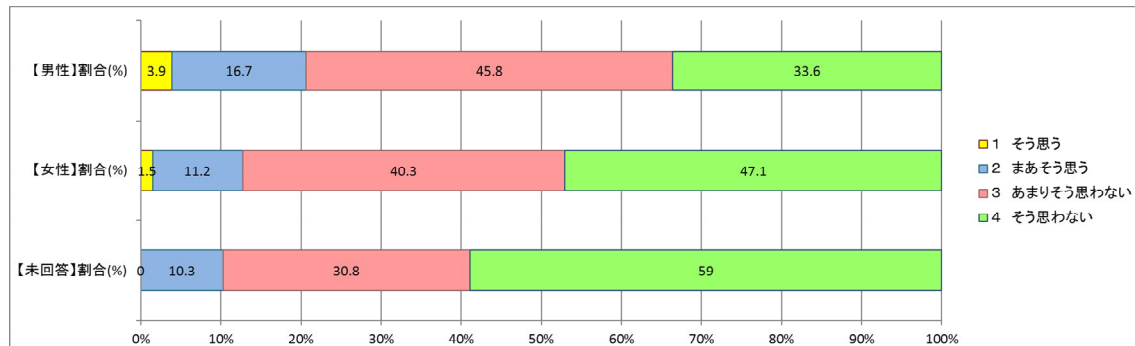


肯定率 男性 3.1% 女性 9.6%

肯定率が低い年齢層 男性 50～60歳 2.0% 女性 40～49歳 7.4%

職場での情報共有や意見表明が、性別にとらわれず行われているかの質問項目で、男性職員・女性職員ともに肯定率は低かったが、女性職員の約1割はまだこういった状況の存在を感じているとの結果であった。所属の違い、職位の違いをさらに精査する必要がある。

ウ 県庁（公務職場）に特徴的と思われる回答
 ＜育児休業を男性職員がとることには違和感がある＞

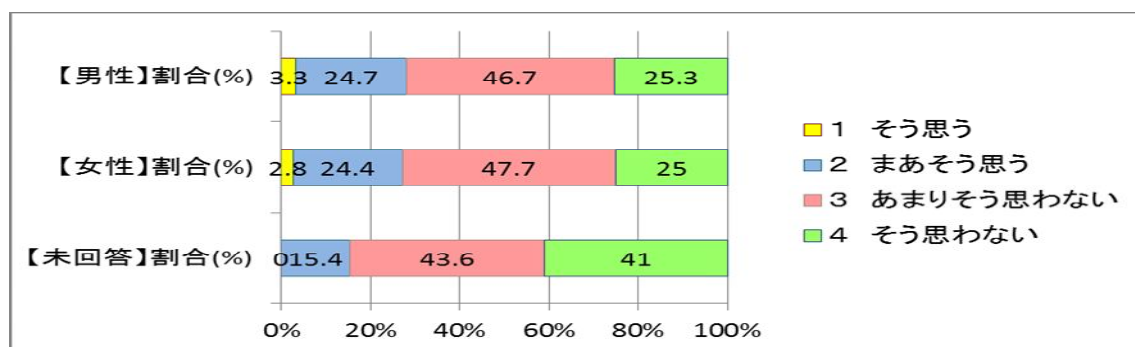


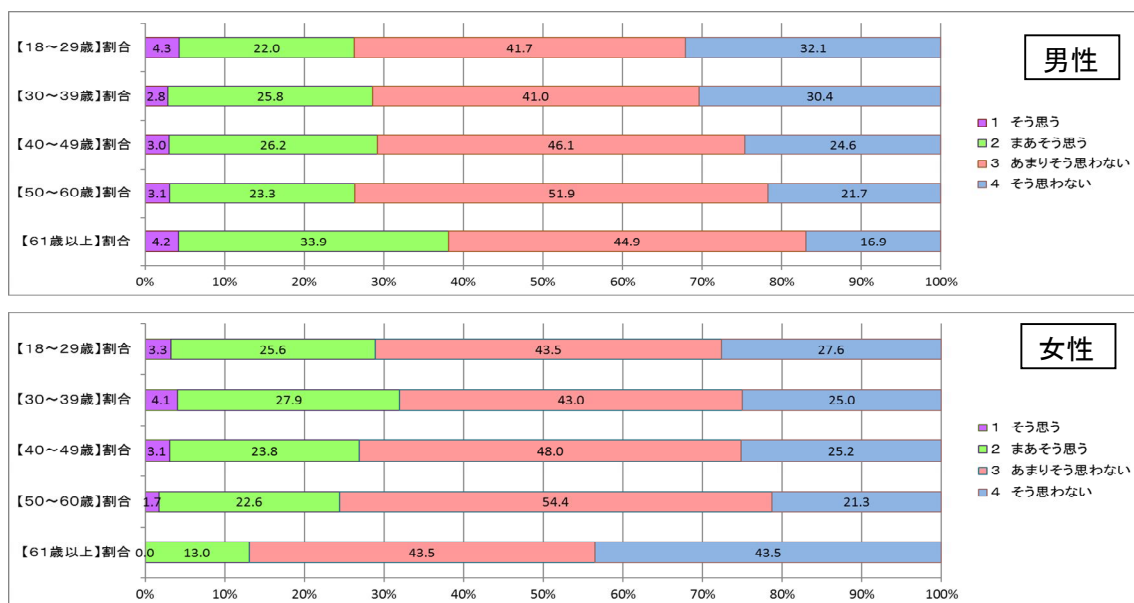
肯定率 男性 20.6% 女性 12.7%

肯定率が高い年齢層 男性 61歳以上 29.7% 女性 61歳以上 21.7%

肯定率が低い年齢層 男性 18～29歳 11.1% 女性 18～29歳 7.3%

＜男性は仕事優先、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う＞





肯定率 男性 28.0% 女性 27.2%

肯定率が高い年齢層 男性 61歳以上 38.1% 女性 30～39歳 32.0%

肯定率が低い年齢層 男性 18～29歳 26.3% 女性 61歳以上 13.0%

二つの回答とも肯定率がそれほど高くないという結果である。県庁では男性、女性の給与を始めとした勤務条件が同じということと、家庭と仕事の両立支援のための制度の整備に取り組んできたことにより、職員個人レベルでは育児や介護などの家庭生活と仕事の役割分担意識が薄らいでいるものと考えられる。

「育児休業・・・」の回答では、「子育てや家事・・・」の回答と同様に男女とも高齢層ほど肯定率が高い傾向が確認でき、年齢が上がるにつれ男性の育児休業取得に違和感を持つという様子がわかる。

「男性は仕事優先・・・」の回答では、男性は年齢が上がるにつれ肯定率が上がる傾向であった。女性では61歳以上の肯定率が低かったが、他の年齢層ではあまりバラつきは見られなかった。

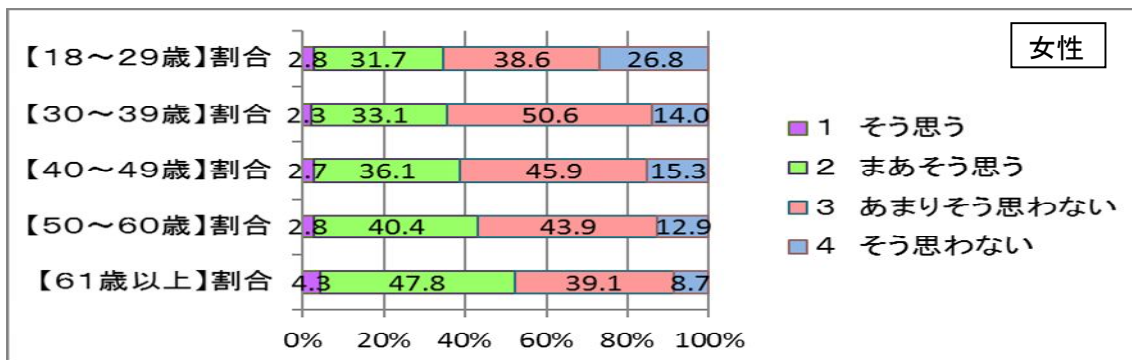
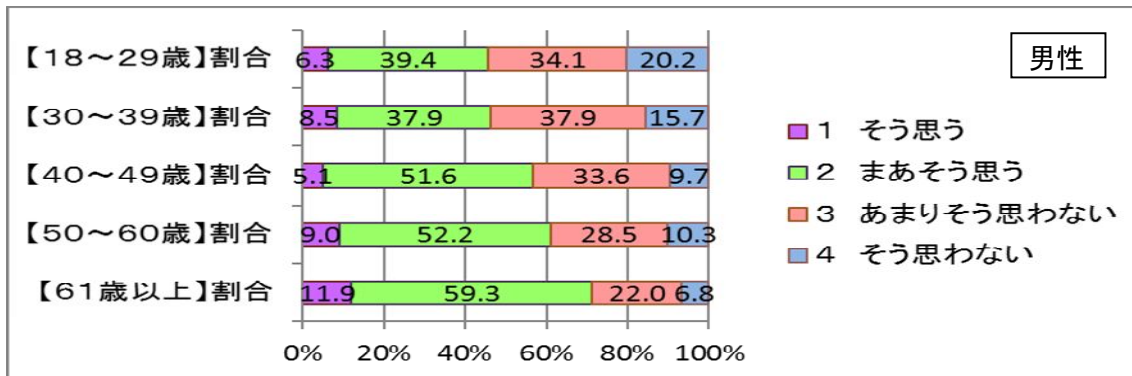
(5) 属性分析

ア 性別

性別により回答に特徴があったものは、次のとおりとなっている。

<子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う>





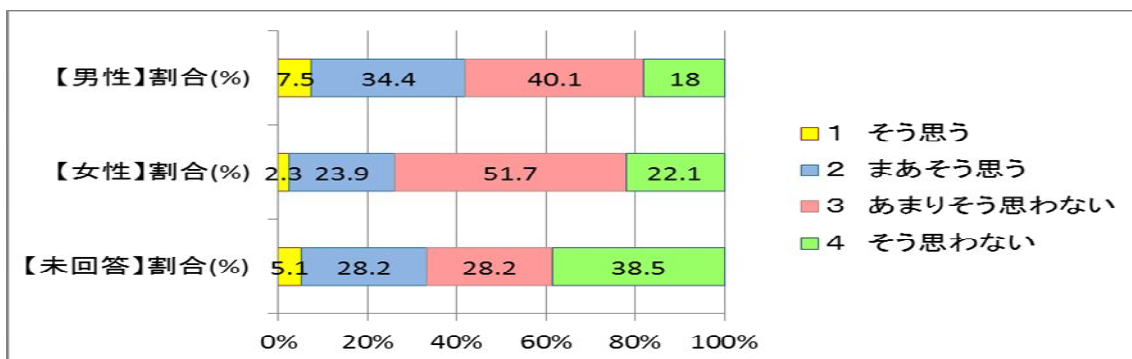
肯定率 男性 55.6% 女性 38.7%

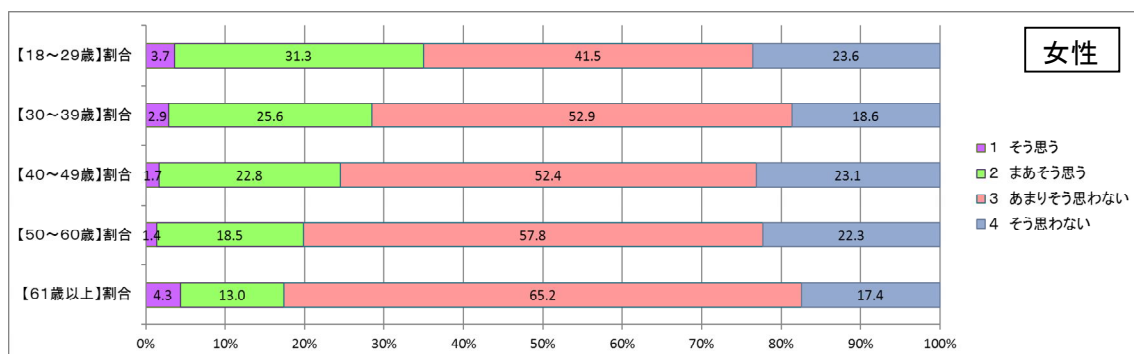
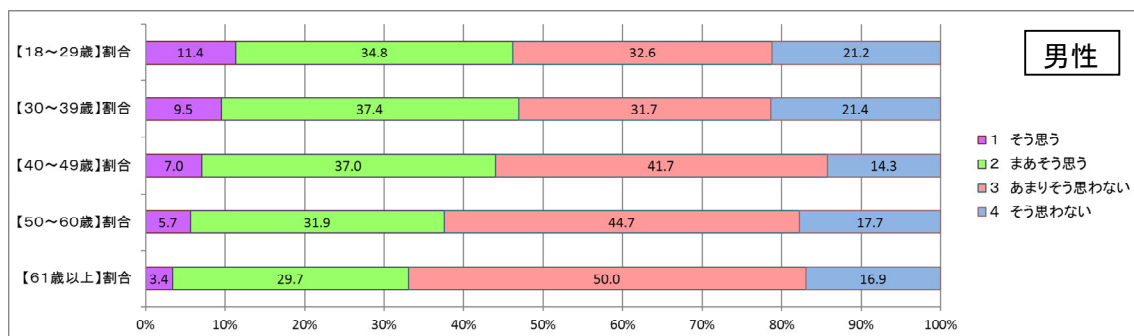
肯定率が高い年齢層 男性 61歳以上 71.2% 女性 61歳以上 52.1%

肯定率が低い年齢層 男性 18～29歳 45.7% 女性 18～29歳 34.5%

男性の肯定率が女性より16.9%高いが、女性も38.7%が肯定しており、男女ともに子育てについての役割分担意識がまだまだ根強いものと考えられる。全年代を比較しても男女とも年齢層が上がるのに比例して肯定率が上がるという結果であり、子育てや家事については高年齢層ほど男性、女性の役割分担意識が強いということが見てとれる。

<大変な仕事は女性より男性職員に対してのほうが頼みやすい>





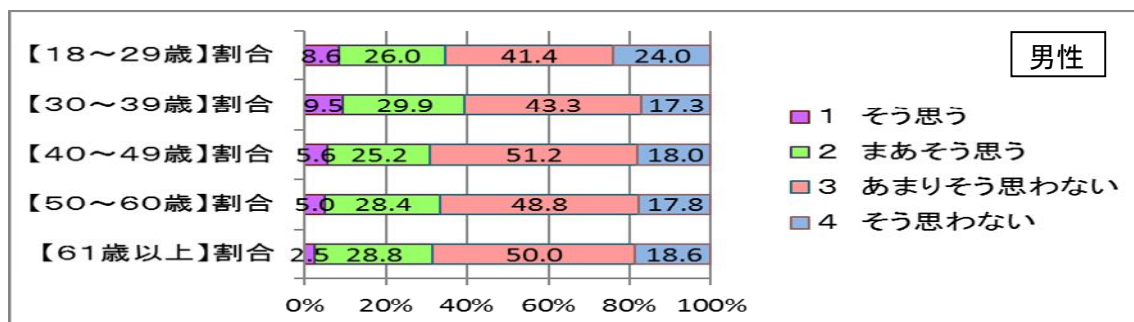
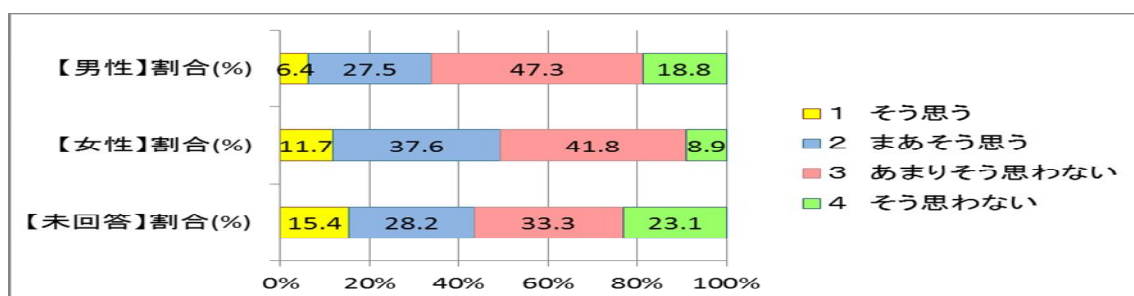
肯定率 男性 41.9% 女性 26.2%

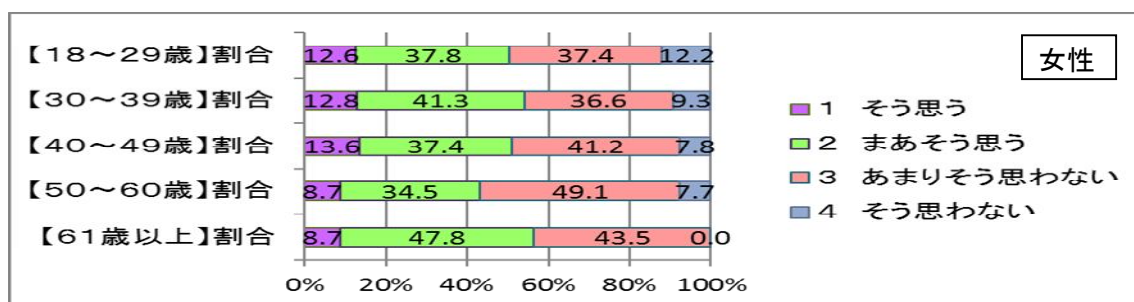
肯定率が高い年齢層 男性 30～39歳 46.9% 女性 18～29歳 35.0%

肯定率が低い年齢層 男性 61歳以上 33.1% 女性 61歳以上 17.3%

男女とも若年層ほど肯定率が高い傾向が確認でき、「子育てや家事・・・」とは逆の傾向となっている。

＜仕事の中で女性職員にだけ女性や生活者の視点を求められることが多いと思う＞





肯定率 男性 33.9% 女性 49.3%

肯定率が高い年齢層 男性 30～39歳 39.4% 女性 61歳以上 56.5%

肯定率が低い年齢層 男性 40～49歳 30.8% 女性 50～60歳 43.2%

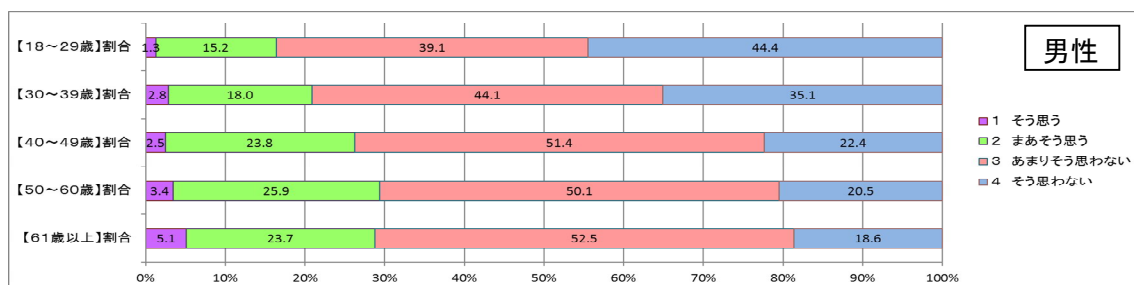
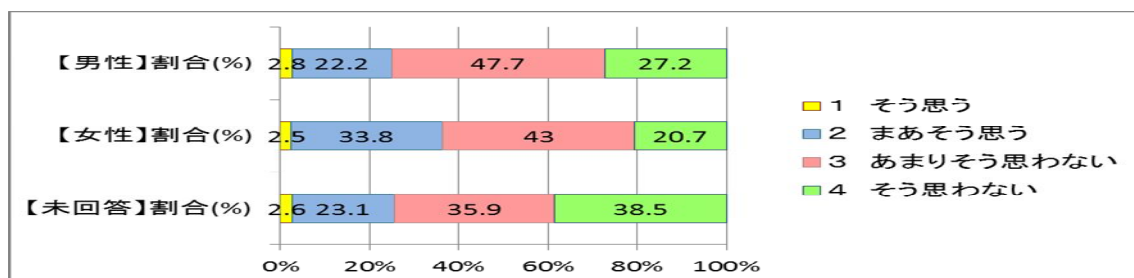
女性職員の肯定率が各年代とも男性より高くなっている。男性職員の年代層別では「30～39歳」の肯定率が39.4%、「18～29歳」の肯定率が34.6%と若年層で高くなっている。これにより、女性の職務負担が増えていることになっていないかが問題と考える。

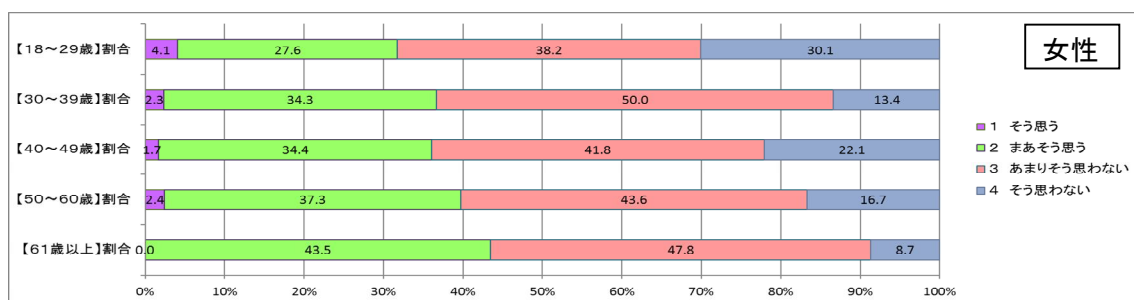
第1問目で直観的な回答を求めた「あなたは職場で仕事を進める上で、男性、女性の性差の影響の存在を感じたことがありますか」では、肯定率は男性42.3%女性51.9%であったが、性別により回答に特徴の出た質問項目でも男女とも平均して約4割が役割分担意識などの無意識の決めつけ・偏見の存在を肯定している結果であった。

イ 年齢

年齢により回答に特徴があったものは、次のとおりとなっている。

＜「女のくせに」「男のくせに」ということが頭に浮かぶことがある＞





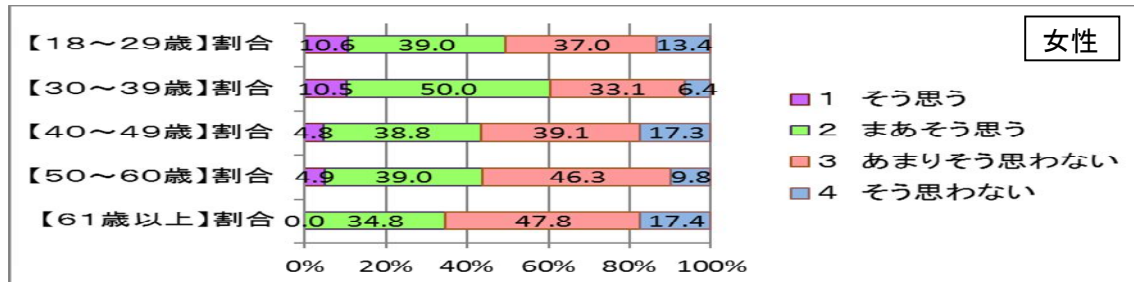
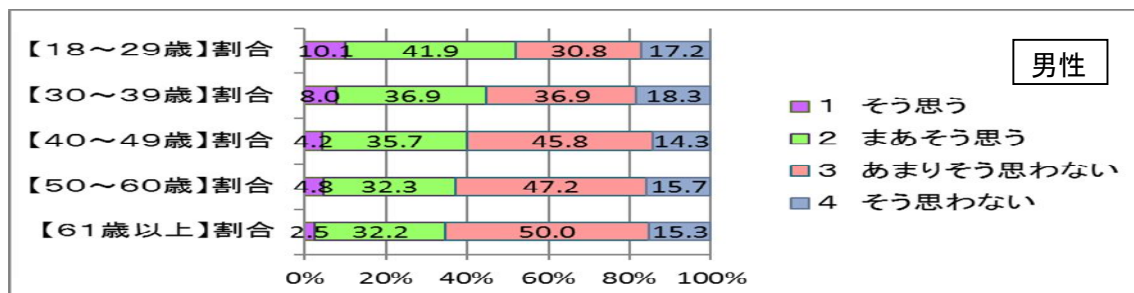
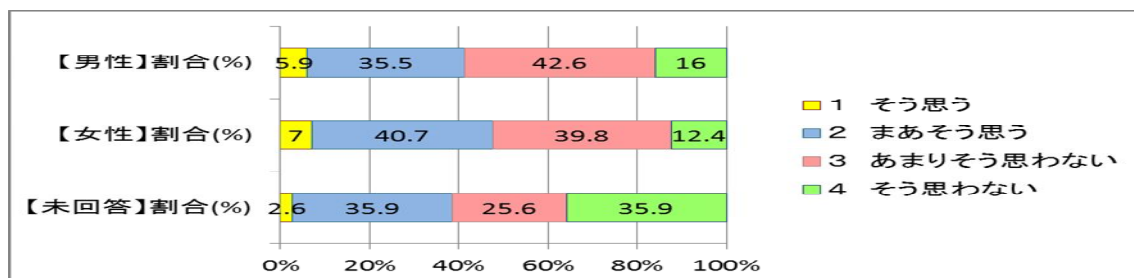
肯定率 男性 25.0% 女性 36.3%

肯定率が低い年齢層 男性 18～29歳 16.5% 女性 18～29歳 31.7%

全年代で男性より女性のほうが肯定率が高く、男女とも一番若い層が肯定率が低い結果となった。また、男性は年齢によるばらつきは少ないが、女性では年齢が上がるにつれて肯定率が上がる傾向が見られた。

女性は社会生活での経験を積み重ね、また、職務上責任が重くなる中で、このように思う場面が多くなることが推測される。

<女性は男性より気配りが得意だと思ふことがある>



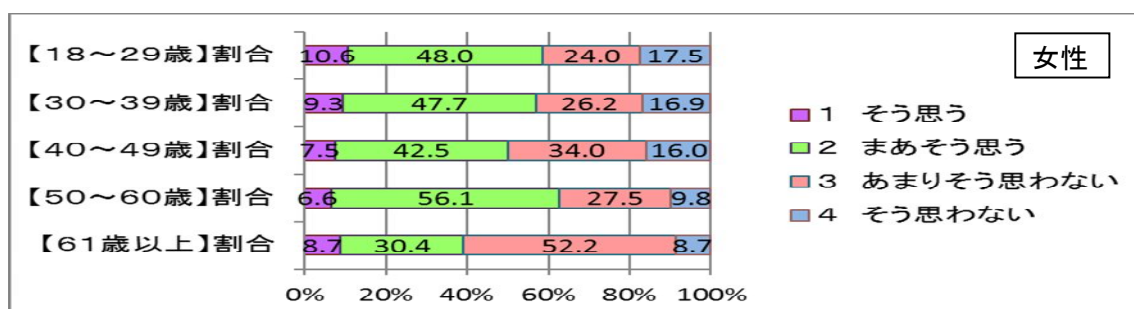
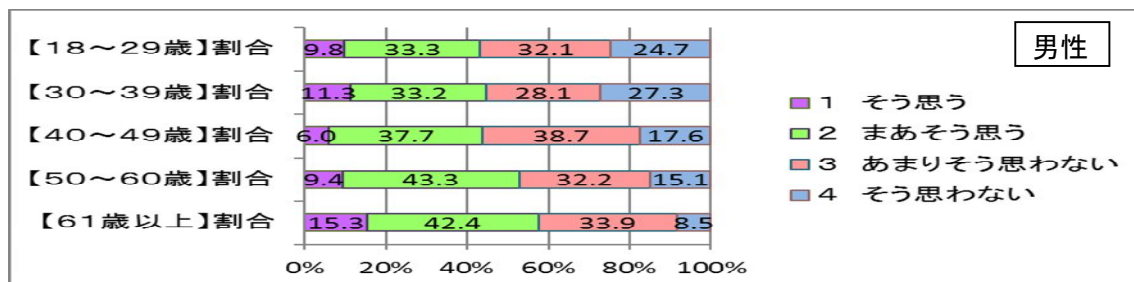
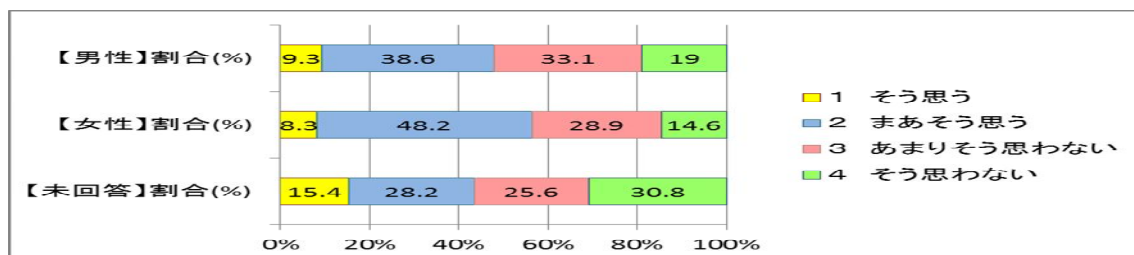
肯定率 男性 41.4% 女性 47.7%

肯定率が高い年齢層 男性 18～29歳 52.0% 女性 30～39歳 60.5%

男性は年齢が上がるにつれて肯定率が減っていき、女性は30歳代が突出して肯定率が高くなっている。

男性は社会生活での経験を積み重ねる中で、若い時の思い込みが徐々に薄くなっていくことが推測できる。女性の30歳代の肯定率の高さについては、仕事でのやりがいや責任が大きくなるとともに、介護など私生活での従来の社会通念的な役割負担も増える年代であり、仕事での自信・実績と私生活での義務感の両方からの結果と思われる。

＜来客へのお茶出しは男性より女性に対しての方が頼みやすい＞

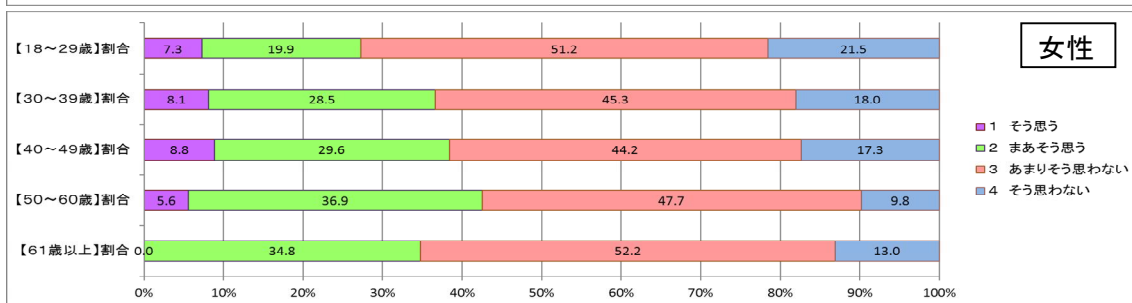
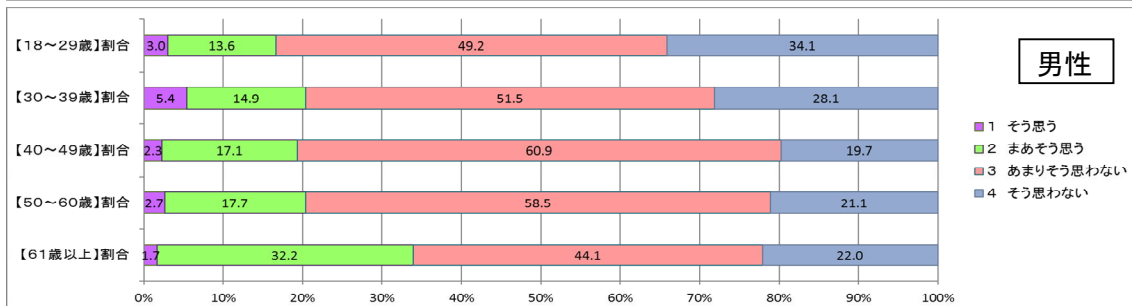
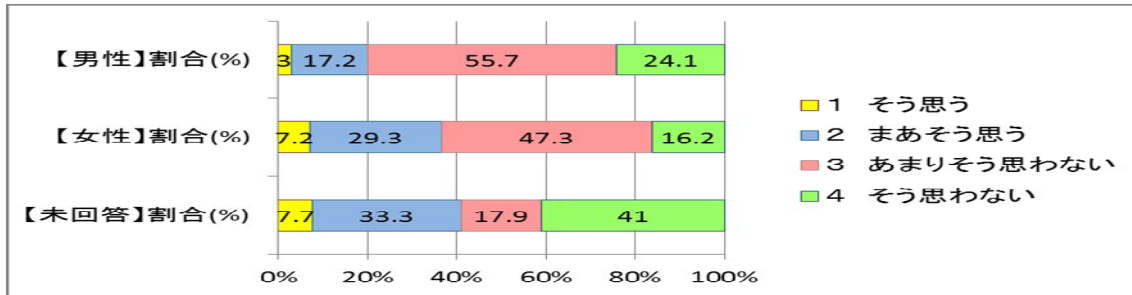


肯定率 男性 47.9% 女性 56.5%

肯定率が高い年齢層 男性 61歳以上 57.7% 女性 50～60歳 62.7%

男性は若年層では肯定率が低く、年齢が上がるにつれて肯定率が上がる傾向となっている。女性は、18歳～60歳までの各年代で50%を超える肯定率となっている。「お茶出し」の問題は、男女の役割分担が話題になる際に良く挙げられる事項で職員自身もそれを理解していると思うが、それでも約半数の職員が肯定しているというのは、役割分担意識の根深さを表しているものと考えられる。

<女性より男性職員のほうが成果を挙げられる業務についていると思う>



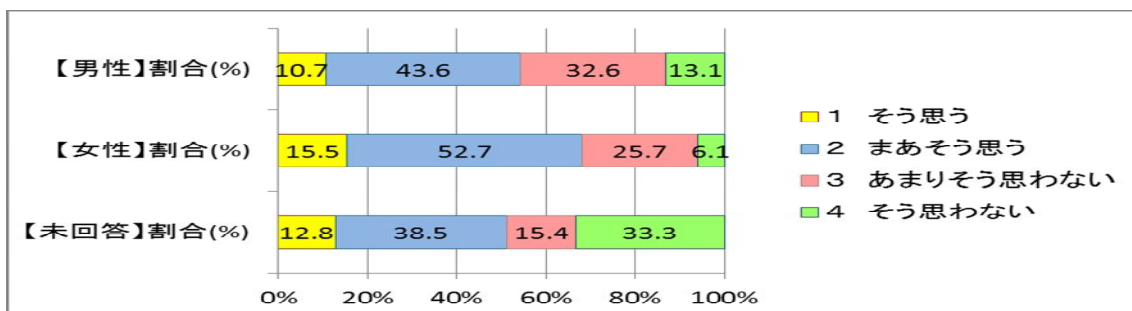
肯定率 男性 20.2% 女性 36.5%

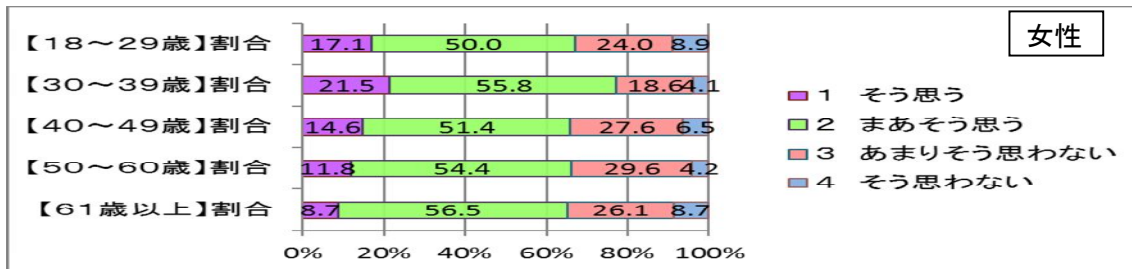
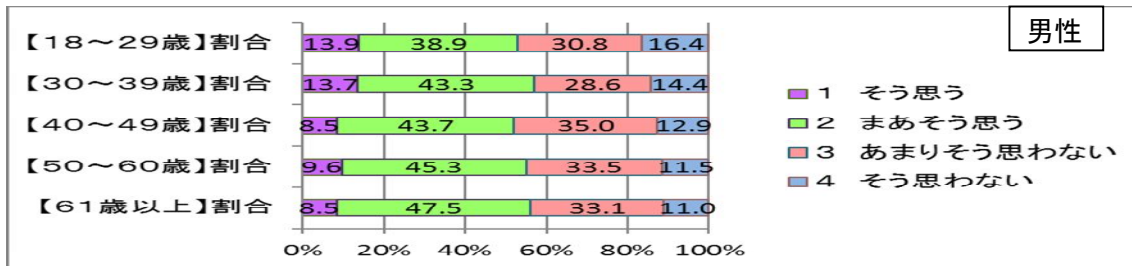
肯定率が高い年齢層 男性 61歳以上 33.9% 女性 50～60歳 42.5%

男性は 61 歳以上が他の年代に比べ肯定率が高いが、18 歳～60 歳まではばらつきはみられない。女性は 18 歳～60 歳まで年代が上がるごとに肯定率が増えている。

女性は勤務経験が長くなる中で、男性職員との差を感じる機会が増えることが考えられる。

<昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う>





肯定率 男性 54.3% 女性 68.2%

肯定率が高い年齢層 男性 30～39歳 57.0% 女性 30～39歳 77.3%

男性、女性とも30歳代の肯定率が高くなっている。

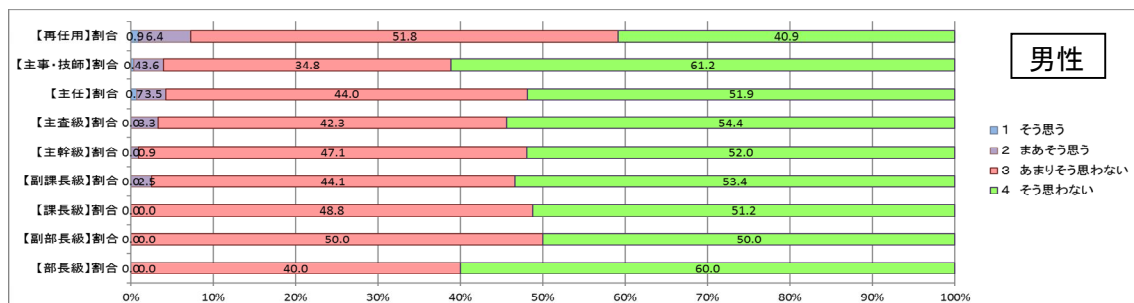
特に30代女性の肯定率が突出して高いのは、主査級昇任試験の対象となる年代であることから、仕事と家庭の両立を考える中で葛藤する機会が多いことが想像される。

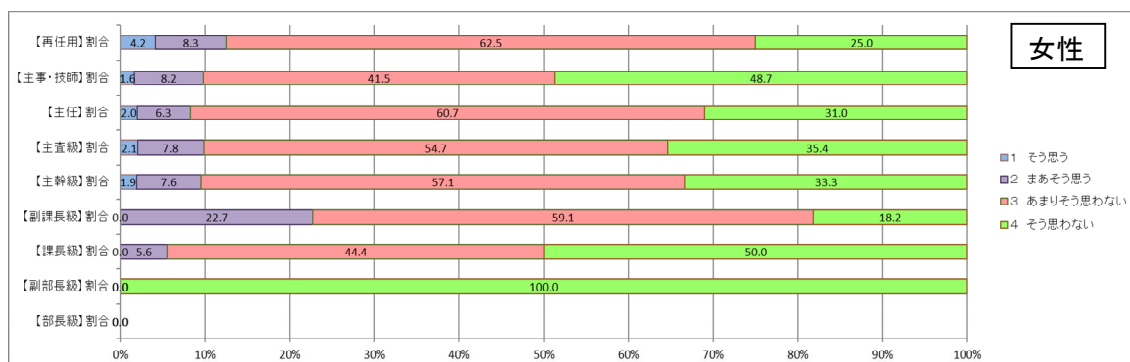
年齢別の結果からは、中高年齢層で性差による役割分担意識が強く、若年層では薄いという結果であり、若い世代の意識は確実に変わってきているという状況がわかる。今後、職員の世代交代によりこの若い世代の意識は広がるが、中高年齢層は、指導的責任のある立場であり、理解が広がらないと若い世代とのギャップが埋まらないことになる。

ウ 職位

県庁職員の場合、年齢と職位がリンクしている率が高いため、概ね年齢の属性の特徴と同様の結果となっているが、回答に特徴があったものは、次のとおりとなっている。

<改まった会議では女性職員が発言しにくい雰囲気があると思う>





(肯定率 男性 3.1% 女性 9.6%)

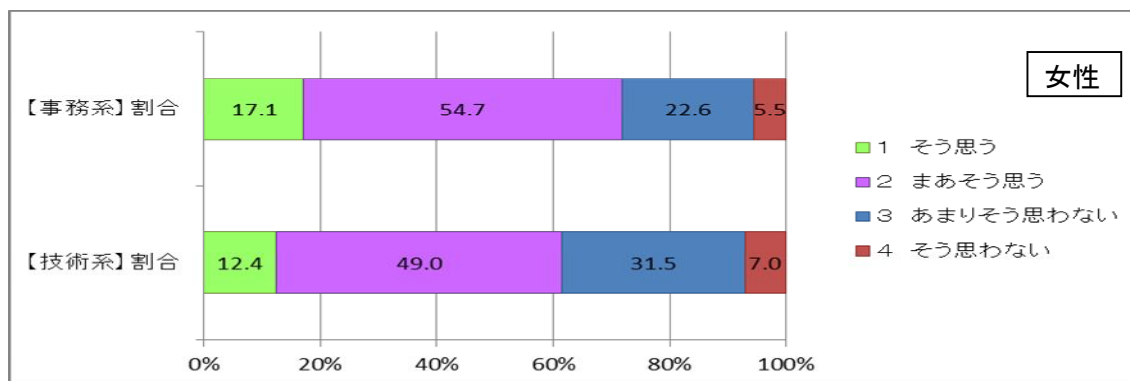
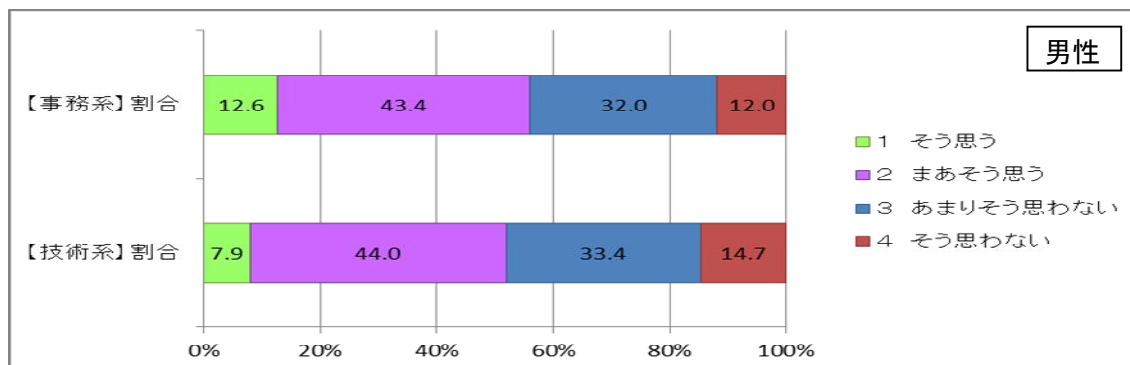
肯定率が高い職位 男性 再任用 7.3% 女性 副課長級 22.7%

男性、女性とも全体の肯定率は低いが、女性の副課長級だけ 22.7% となっており、管理職になって会議に出る機会が多くなることにより発言しにくい雰囲気を感じる機会が増えたことが推測される。

エ 職種

事務、技術による回答の差はおおむね 10% 以内であったが、次の回答のみ女性職員で 10% を超える差があった。

<昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う>



肯定率 男性 事務 56.0% 技術 51.9%

女性 事務 71.8% 技術 61.4%

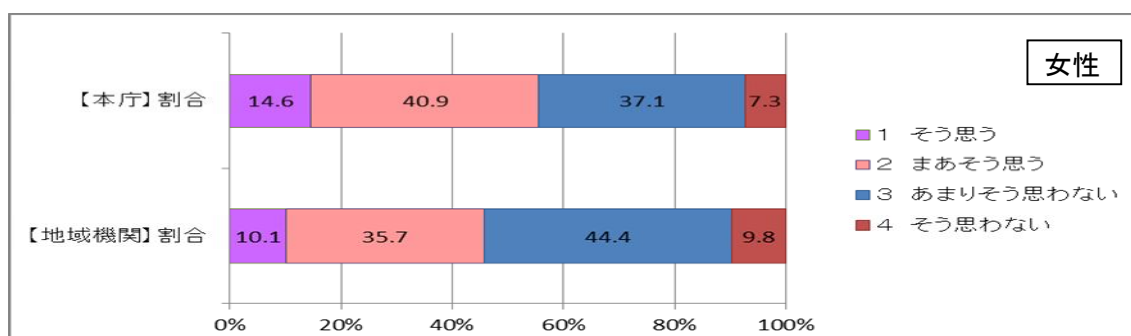
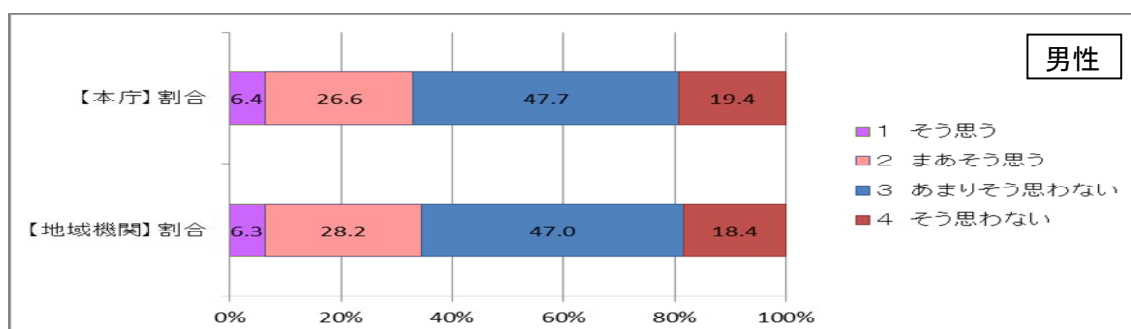
技術系女性職員の肯定率が事務系に比べ 10.4%低くなっている。

事務系の職員と資格や技術を持って仕事をしている技術系の職員では、昇進についての認識に差があることがうかがえる。

オ 勤務場所

本庁、地域機関の勤務場所での違いで回答にあまり差は見られなかったが、
差が一番大きかったのは女性職員の次の回答であった。

＜仕事の中で女性職員にだけ女性や生活者の視点を求められることが多いと思う＞



肯定率	男性	本庁	33.0%	地域機関	34.5%
	女性	本庁	55.5%	地域機関	45.8%

本庁の女性職員の肯定率が地域機関に比べ 9.7%高くなっている。

本庁で事業の企画や計画業務を担当することが多いため、女性職員が生活者の視点などを求められることが多いことが回答に反映されたものと思われる。

4 結果の考察

(1) 男性職員、女性職員ともに性差による役割分担意識が根深い

「男性は仕事、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う」という質問に対しては、男性の 72.0%、女性の 72.7%が否定的（無い）に回答している。

一方、「子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う」という質問に対しては、男性の 55.6%、女性の 38.7%が肯定。「来客へのお茶出しは男性より女性に対しての方が頼みやすい」という質問に対しては、男性の 47.9%、女性の 56.5%が肯定している。

この結果では、性差による役割分担意識を持っている職員や、役割分担が論理的でないと頭ではわかっているが、無意識の部分でそれをおかしいと気づかない職員が男女を問わず半数程度存在することを示している。

また、「県庁はまだまだ男性社会だと思う」という質問に対しては、男性の 58.9%、女性の 76.3%が肯定している。

県では、女性活躍に向け女性職員を中心とした研修を実施しているが、こうした研修に加え、性差に関係なく県庁組織全体で、性差による役割分担意識が論理的でないという意識を浸透させ、広げていくことが必要と考える。

(2) 年代により様々な差が存在

「子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う」の回答を始めとして、男女とも年代が上がるにつれ役割分担の存在についての肯定率が上がる傾向があり、各年代の職員が育ってきた時代が影響していることが想像できる。

若年層職員については、性差の影響についての意識も薄いので、現在の意識を継続していく取組が必要である。中高年齢層の職員については、現在の意識を変えていく取組が必要である。

職位に応じた階層別基本研修などを活用して、年代に応じた取組を進めるとともに、今後も気づきの促進のため、このような調査を継続していくことが必要と考える。

(3) 無意識の決めつけ・偏見の影響を減らしていくためには

無意識の決めつけ・偏見（アンコンシャス・バイアス）は心の奥底に潜む先入観で、社会通念や過去の体験などが影響を与えている。

人は、無意識の決めつけ・偏見を完全に無くすることはできないが、重要なのは自分が持つ無意識の決めつけ・偏見に気づき、理解を深めることにより適切な行動がとれるようになることである。

女性活躍に取り組む先進企業では、すでに無意識の決めつけ・偏見に対する取組が始まっており、事例研究やグループ討議などで実際に職員が自分自身のこととして考える研修を導入している。

無意識の決めつけ・偏見によって、適切な行動がとれないことにより、個人の能力や可能性が生かせないとすれば、本人にとっても組織にとっても損失である。

全ての職員が活躍できるようにしていくためにも、無意識の決めつけ・偏見の影響を減らす積極的な取組が必要と考える。

(4) 県職員に期待すること

今回の調査で男性職員の育児休業について男性の 79.4%、女性の 87.4%が違和感はないと回答しており、現実の男性職員の育児休業取得率 13.6% (H29

年度)とは整合しない状況がある。

この違いは、男女共に肯定率が高かった「県庁を含め世の中に男女の役割分担意識が根付いている」という社会通念としての認識が、実際の行動に強く影響していることが考えられる。

今回の調査で少なくとも県庁組織の中では、大多数の職員が男性の育児休業を受け入れる認識を持っており、男性の育児休業取得が進むかどうかは、取得する側の意識と行動にかかっている結果となった。取得対象となった男性職員自らも社会通念に対する意識を変える努力をし、男性が育児休業を取得することが普通になることを期待する。

また、「男性は仕事優先、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う」の質問に対して男性の 72.0%、女性の 72.7%が無いと回答している。県庁は男性も女性も勤務条件の差が無く、女性職員にとって自分の能力を発揮しやすい場所なので、昇進や興味ある仕事のチャンスなどがあれば、性差の影響でネガティブに考えることなく、積極的に挑戦してもらいたい。

また、性別に関しても「男性」「女性」というこれまでの社会通念的な二つの性別に限定せずに、「未(不)回答」を設けたことにより、二つの性以外を選択した職員がいることが明確になるとともに、職員が「未(不)回答」の設定を認知することにより、広く性差についての認識を持つ好機になったものとする。更に、これからの行政施策に必要な考え方として認識する契機にもなったものとする。

今回のアンケート実施は、県庁内から性差への決めつけや偏見への意識改革を行うきっかけになるものであり、無意識の決めつけや偏見を低減し職員が性差の別なく能力を発揮できる職場づくりを進めていくことが重要である。

個々の県職員においても、意識して取り組むことが必要である。

参考資料(属性別結果)※小数点第二位を四捨五入
(性別)

問1 あなたは職場で仕事を進める上で、男性、女性の性差の影響の存在を感じたことがありますか。あてはまる番号を選択してください。

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 非常にある	6.2	6.7	17.9
2	15.2	19.3	12.8
3	20.9	25.9	23.1
4 (中間)	24.7	23.6	23.1
5	11.4	9.1	12.8
6	11.4	9.6	2.6
7 全くない	10.2	5.9	7.7

問2 以下の項目についてどのように感じますか。あてはまる番号を選択してください。【一般的認識に関する質問】血液型による性格の違いはあると思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	4.9	5	2.6
2 まあそう思う	25.6	35.7	12.8
3 あまりそう思わない	32.8	35	43.6
4 そう思わない	36.8	24.3	41

問3 関西の人はお笑いが好きだと思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	11.8	8.7	10.3
2 まあそう思う	54.1	61	35.9
3 あまりそう思わない	22	23.4	28.2
4 そう思わない	12.1	6.9	25.6

問4 若い人のほうが新しいアイデアを出すと思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	6.5	4.4	7.7
2 まあそう思う	37	42.2	33.3
3 あまりそう思わない	45.8	45.1	30.8
4 そう思わない	10.8	8.3	28.2
合計	100.1	100	100

問5【性差に関する一般的認識に関する質問】男の子はブルー、女の子はピンクが似合うと思うことがある

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	5.4	1.8	5.1
2 まあそう思う	41.1	25.8	28.2
3 あまりそう思わない	36.2	45.5	23.1
4 そう思わない	17.3	26.9	43.6

問6「女のくせに」、「男のくせに」ということが頭に浮かぶことがある

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	2.8	2.5	2.6
2 まあそう思う	22.2	33.8	23.1
3 あまりそう思わない	47.7	43	35.9
4 そう思わない	27.2	20.7	38.5

問7 女性は男性より気配りが得意だと思うことがある

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	5.9	7	2.6
2 まあそう思う	35.5	40.7	35.9
3 あまりそう思わない	42.6	39.8	25.6
4 そう思わない	16	12.4	35.9

(性別)

問8 子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	7.7	2.7	5.1
2 まあそう思う	47.9	36	38.5
3 あまりそう思わない	31.9	44.2	25.6
4 そう思わない	12.5	17	30.8

問9 来客へのお茶出しは男性より女性に対しての方が頼みやすい

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	9.3	8.3	15.4
2 まあそう思う	38.6	48.2	28.2
3 あまりそう思わない	33.1	28.9	25.6
4 そう思わない	19	14.6	30.8

問10 【県庁での仕事上の性差による認識に関する質問】大変な仕事は女性より男性職員に対してのほうが頼みやすい

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	7.5	2.3	5.1
2 まあそう思う	34.4	23.9	28.2
3 あまりそう思わない	40.1	51.7	28.2
4 そう思わない	18	22.1	38.5

問11 女性より男性職員のほうが成果を挙げられる業務についていると思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	3	7.2	7.7
2 まあそう思う	17.2	29.3	33.3
3 あまりそう思わない	55.7	47.3	17.9
4 そう思わない	24.1	16.2	41

問12 男性の後任に女性職員が異動してくると残業が出来るのか気になる

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	7.5	3.7	10.3
2 まあそう思う	30.9	27.7	30.8
3 あまりそう思わない	40.9	47.9	12.8
4 そう思わない	20.7	20.6	46.2

問13 昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	10.7	15.5	12.8
2 まあそう思う	43.6	52.7	38.5
3 あまりそう思わない	32.6	25.7	15.4
4 そう思わない	13.1	6.1	33.3

問14 仕事の中で女性職員にだけ女性や生活者の視点を求められることが多いと思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	6.4	11.7	15.4
2 まあそう思う	27.5	37.6	28.2
3 あまりそう思わない	47.3	41.8	33.3
4 そう思わない	18.8	8.9	23.1

(性別)

問15 男性職員と女性職員は異なる基準で仕事を評価されていると思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	9	7.4	20.5
2 まあそう思う	22.5	29.3	38.5
3 あまりそう思わない	49.2	51.2	23.1
4 そう思わない	19.4	12.1	17.9

問16 仕事上の重要な情報が女性職員には伝えられないことがあると思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	0.3	2.8	5.1
2 まあそう思う	1.5	8.7	7.7
3 あまりそう思わない	40.7	48.2	35.9
4 そう思わない	57.5	40.2	51.3

問17 改まった会議では女性職員が発言しにくい雰囲気があると思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	0.3	1.9	5.1
2 まあそう思う	2.8	7.7	2.6
3 あまりそう思わない	42.8	52.8	43.6
4 そう思わない	54.1	37.6	48.7

問18 育児休業を男性職員がとることには違和感がある

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	3.9	1.5	0
2 まあそう思う	16.7	11.2	10.3
3 あまりそう思わない	45.8	40.3	30.8
4 そう思わない	33.6	47.1	59

問19 県庁はまだ男性社会だと思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	15.8	28.5	23.1
2 まあそう思う	43.1	47.8	43.6
3 あまりそう思わない	32	20.3	12.8
4 そう思わない	9.1	3.4	20.5

問20 【質問に答えてきての総括的認識】男性は仕事優先、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	3.3	2.8	0
2 まあそう思う	24.7	24.4	15.4
3 あまりそう思わない	46.7	47.7	43.6
4 そう思わない	25.3	25	41

問21 家庭や職場、社会の中に性差による役割分担意識が根付いていると思う

回答項目	【男性】割合(%)	【女性】割合(%)	【未回答】割合(%)
1 そう思う	11.3	28.4	20.5
2 まあそう思う	57	58	48.7
3 あまりそう思わない	25.3	11.4	20.5
4 そう思わない	6.4	2.3	10.3

(年齢)

問1 あなたは職場で仕事を進める上で、男性、女性の性差の影響の存在を感じたことがありますか。あてはまる番号を選択してください。

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 非常にある	2.5	5.4	8.5	7.2	4.8
2	11.0	15.0	16.2	19.3	11.4
3	14.4	22.5	19.2	21.6	20.7
4 (中間)	33.1	25.3	28.5	22.7	17.4
5	14.4	11.8	10.7	10.6	11.4
6	11.0	11.5	9.0	10.1	16.2
7 全くない	13.6	8.5	7.9	8.5	18.2

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 非常にある	4.3	7.3	7.5	8.1	4.1
2	21.7	19.9	19.0	21.5	17.1
3	21.7	25.1	27.6	29.1	23.2
4 (中間)	26.1	27.2	24.1	23.3	18.7
5	8.7	10.5	5.4	7.6	13.0
6	13.0	6.6	11.2	8.1	11.8
7 全くない	4.3	3.5	5.1	2.3	12.2

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 非常にある	0.0	15.0	0.0	33.3	20.0
2	0.0	10.0	0.0	22.2	20.0
3	50.0	20.0	66.7	11.1	20.0
4 (中間)	0.0	35.0	0.0	0.0	40.0
5	50.0	15.0	33.3	0.0	0.0
6	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
7 全くない	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0

問2 以下の項目についてどのように感じますか。あてはまる番号を選択してください。【一般的認識に関する質問】血液型による性格の違いはあると思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	3.4	4.5	4.8	5.9	5.3
2 まあそう思う	28.0	25.5	27.6	25.3	22.5
3 あまりそう思わない	22.9	31.7	37.9	28.1	35.4
4 そう思わない	45.8	38.2	29.8	40.7	36.9

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	8.7	3.1	5.4	5.2	6.1
2 まあそう思う	30.4	34.1	38.4	36.6	34.1
3 あまりそう思わない	34.8	40.1	32.0	37.2	31.3
4 そう思わない	26.1	22.6	24.1	20.9	28.5

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	0.0	15.0	0.0	11.1	20.0
3 あまりそう思わない	0.0	50.0	66.7	44.4	20.0
4 そう思わない	50.0	35.0	33.3	44.4	60.0

問3 関西の人はお笑いが好きだと思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	12.7	12.1	13.2	11.3	9.6
2 まあそう思う	52.5	53.9	55.1	57.0	51.0
3 あまりそう思わない	17.8	20.4	23.1	20.6	26.5
4 そう思わない	16.9	13.6	8.6	11.1	12.9

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	17.4	9.1	8.5	9.3	7.3
2 まあそう思う	47.8	62.7	62.6	55.8	61.8
3 あまりそう思わない	26.1	20.9	23.5	27.9	22.8
4 そう思わない	8.7	7.3	5.4	7.0	8.1

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	10.0	33.3	11.1	0.0
2 まあそう思う	50.0	40.0	0.0	11.1	80.0
3 あまりそう思わない	50.0	20.0	66.7	44.4	0.0
4 そう思わない	0.0	30.0	0.0	33.3	20.0

(年齢)

問4 若い人のほうが新しいアイデアを出すと思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	11.0	7.0	6.5	5.2	5.1
2 まあそう思う	40.7	39.4	37.3	36.1	31.1
3 あまりそう思わない	33.9	42.6	49.3	46.9	50.5
4 そう思わない	14.4	11.1	6.9	11.9	13.4

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	4.3	6.3	1.7	4.7	5.3
2 まあそう思う	56.5	40.8	42.5	44.2	40.7
3 あまりそう思わない	30.4	45.6	44.9	45.3	45.9
4 そう思わない	8.7	7.3	10.9	5.8	8.1

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	5.0	33.3	11.1	0.0
2 まあそう思う	50.0	20.0	0.0	44.4	80.0
3 あまりそう思わない	0.0	40.0	66.7	22.2	0.0
4 そう思わない	50.0	35.0	0.0	22.2	20.0

問5 (性差に関する一般的認識に関する質問) 男の子はブルー、女の子はピンクが似合うと思うことがある

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	5.9	5.3	4.0	6.2	6.3
2 まあそう思う	39.8	41.2	42.1	42.5	38.4
3 あまりそう思わない	38.1	37.0	40.5	32.0	31.8
4 そう思わない	16.1	16.4	13.4	19.3	23.5

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	1.4	1.7	1.7	2.4
2 まあそう思う	17.4	26.1	22.4	28.5	28.5
3 あまりそう思わない	47.8	50.2	50.3	42.4	36.2
4 そう思わない	34.8	22.3	25.5	27.3	32.9

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	50.0	40.0	0.0	22.2	0.0
3 あまりそう思わない	0.0	5.0	100.0	11.1	80.0
4 そう思わない	50.0	45.0	0.0	66.7	20.0

問6 「女のくせに」、「男のくせに」ということが頭に浮かぶことがある

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	5.1	3.4	2.5	2.8	1.3
2 まあそう思う	23.7	25.9	23.8	18.0	15.2
3 あまりそう思わない	52.5	50.1	51.4	44.1	39.1
4 そう思わない	18.6	20.5	22.4	35.1	44.4

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	2.4	1.7	2.3	4.1
2 まあそう思う	43.5	37.3	34.4	34.3	27.6
3 あまりそう思わない	47.8	43.6	41.8	50.0	38.2
4 そう思わない	8.7	16.7	22.1	13.4	30.1

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	50.0	20.0	0.0	22.2	40.0
3 あまりそう思わない	50.0	35.0	66.7	11.1	60.0
4 そう思わない	0.0	40.0	33.3	66.7	0.0

(年齢)

問7 女性は男性より気配りが得意だと思うことがある

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	2.5	4.8	4.2	8.0	10.1
2 まあそう思う	32.2	32.3	35.7	36.9	41.9
3 あまりそう思わない	50.0	47.2	45.8	36.9	30.8
4 そう思わない	15.3	15.7	14.3	18.3	17.2

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	4.9	4.8	10.5	10.6
2 まあそう思う	34.8	39.0	38.8	50.0	39.0
3 あまりそう思わない	47.8	46.3	39.1	33.1	37.0
4 そう思わない	17.4	9.8	17.3	6.4	13.4

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	50.0	30.0	66.7	33.3	40.0
3 あまりそう思わない	50.0	20.0	33.3	33.3	20.0
4 そう思わない	0.0	45.0	0.0	33.3	40.0

問8 子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	11.9	9.0	5.1	8.5	6.3
2 まあそう思う	59.3	52.2	51.6	37.9	39.4
3 あまりそう思わない	22.0	28.5	33.6	37.9	34.1
4 そう思わない	6.8	10.3	9.7	15.7	20.2

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	4.3	2.8	2.7	2.3	2.8
2 まあそう思う	47.8	40.4	36.1	33.1	31.7
3 あまりそう思わない	39.1	43.9	45.9	50.6	38.6
4 そう思わない	8.7	12.9	15.3	14.0	26.8

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	50.0	5.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	50.0	45.0	33.3	33.3	20.0
3 あまりそう思わない	0.0	20.0	33.3	22.2	60.0
4 そう思わない	0.0	30.0	33.3	44.4	20.0

問9 来客へのお茶出しは男性より女性に対しての方が頼みやすい

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	15.3	9.4	6.0	11.3	9.8
2 まあそう思う	42.4	43.3	37.7	33.2	33.3
3 あまりそう思わない	33.9	32.2	38.7	28.1	32.1
4 そう思わない	8.5	15.1	17.6	27.3	24.7

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	8.7	6.6	7.5	9.3	10.6
2 まあそう思う	30.4	56.1	42.5	47.7	48.0
3 あまりそう思わない	52.2	27.5	34.0	26.2	24.0
4 そう思わない	8.7	9.8	16.0	16.9	17.5

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	50.0	20.0	33.3	0.0	0.0
2 まあそう思う	50.0	25.0	33.3	44.4	0.0
3 あまりそう思わない	0.0	25.0	0.0	22.2	60.0
4 そう思わない	0.0	30.0	33.3	33.3	40.0

(年齢)

問10【県庁での仕事上の性差による認識に関する質問】大変な仕事は女性より男性職員に対してのほうが頼みやすい

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	3.4	5.7	7.0	9.5	11.4
2 まあそう思う	29.7	31.9	37.0	37.4	34.8
3 あまりそう思わない	50.0	44.7	41.7	31.7	32.6
4 そう思わない	16.9	17.7	14.3	21.4	21.2

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	4.3	1.4	1.7	2.9	3.7
2 まあそう思う	13.0	18.5	22.8	25.6	31.3
3 あまりそう思わない	65.2	57.8	52.4	52.9	41.5
4 そう思わない	17.4	22.3	23.1	18.6	23.6

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	5.0	0.0	0.0	20.0
2 まあそう思う	50.0	25.0	33.3	22.2	40.0
3 あまりそう思わない	50.0	30.0	33.3	22.2	20.0
4 そう思わない	0.0	40.0	33.3	55.6	20.0

問11 女性より男性職員のほうが成果を挙げられる業務についていると思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	1.7	2.7	2.3	5.4	3.0
2 まあそう思う	32.2	17.7	17.1	14.9	13.6
3 あまりそう思わない	44.1	58.5	60.9	51.5	49.2
4 そう思わない	22.0	21.1	19.7	28.1	34.1

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	5.6	8.8	8.1	7.3
2 まあそう思う	34.8	36.9	29.6	28.5	19.9
3 あまりそう思わない	52.2	47.7	44.2	45.3	51.2
4 そう思わない	13.0	9.8	17.3	18.0	21.5

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	5.0	0.0	11.1	20.0
2 まあそう思う	100.0	30.0	33.3	11.1	60.0
3 あまりそう思わない	0.0	20.0	33.3	22.2	0.0
4 そう思わない	0.0	45.0	33.3	55.6	20.0

問12 男性の後任に女性職員が異動してくると残業が出来るのか気になる

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	5.9	7.8	8.3	7.7	5.8
2 まあそう思う	33.1	30.4	34.9	32.5	24.2
3 あまりそう思わない	44.9	43.7	39.8	36.3	39.6
4 そう思わない	16.1	18.2	17.1	23.5	30.3

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	2.8	4.8	4.1	3.7
2 まあそう思う	34.8	26.5	29.3	36.0	20.7
3 あまりそう思わない	52.2	55.4	49.0	40.7	42.7
4 そう思わない	13.0	15.3	17.0	19.2	32.9

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	10.0	0.0	11.1	20.0
2 まあそう思う	100.0	35.0	0.0	11.1	40.0
3 あまりそう思わない	0.0	15.0	33.3	0.0	20.0
4 そう思わない	0.0	40.0	66.7	77.8	20.0

(年齢)

問13 昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	8.5	9.6	8.5	13.7	13.9
2 まあそう思う	47.5	45.3	43.7	43.3	38.9
3 あまりそう思わない	33.1	33.5	35.0	28.6	30.8
4 そう思わない	11.0	11.5	12.9	14.4	16.4

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	8.7	11.8	14.6	21.5	17.1
2 まあそう思う	56.5	54.4	51.4	55.8	50.0
3 あまりそう思わない	26.1	29.6	27.6	18.6	24.0
4 そう思わない	8.7	4.2	6.5	4.1	8.9

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	10.0	0.0	22.2	0.0
2 まあそう思う	100.0	40.0	33.3	33.3	40.0
3 あまりそう思わない	0.0	15.0	33.3	22.2	0.0
4 そう思わない	0.0	35.0	33.3	22.2	60.0

問14 仕事の中で女性職員にだけ女性や生活者の視点を求められることが多いと思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	2.5	5.0	5.6	9.5	8.6
2 まあそう思う	28.8	28.4	25.2	29.9	26.0
3 あまりそう思わない	50.0	48.8	51.2	43.3	41.4
4 そう思わない	18.6	17.8	18.0	17.3	24.0

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	8.7	8.7	13.6	12.8	12.6
2 まあそう思う	47.8	34.5	37.4	41.3	37.8
3 あまりそう思わない	43.5	49.1	41.2	36.6	37.4
4 そう思わない	0.0	7.7	7.8	9.3	12.2

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	50.0	5.0	0.0	33.3	20.0
2 まあそう思う	0.0	30.0	100.0	11.1	20.0
3 あまりそう思わない	50.0	35.0	0.0	33.3	40.0
4 そう思わない	0.0	30.0	0.0	22.2	20.0

問15 男性職員と女性職員は異なる基準で仕事を評価されていると思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	6.8	8.9	9.7	10.1	8.1
2 まあそう思う	32.2	22.9	25.2	19.8	17.2
3 あまりそう思わない	44.9	50.8	46.5	49.0	50.8
4 そう思わない	16.1	17.4	18.7	21.1	24.0

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	8.7	7.3	8.8	8.1	5.3
2 まあそう思う	30.4	31.0	31.3	30.8	23.6
3 あまりそう思わない	56.5	54.4	49.0	49.4	50.8
4 そう思わない	4.3	7.3	10.9	11.6	20.3

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	20.0	0.0	33.3	20.0
2 まあそう思う	100.0	30.0	33.3	44.4	40.0
3 あまりそう思わない	0.0	30.0	33.3	11.1	20.0
4 そう思わない	0.0	20.0	33.3	11.1	20.0

(年齢)

問16 仕事上の重要な情報が女性職員には伝えられないことがあると思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	1.7	0.2	0.2	0.5	0.0
2 まあそう思う	0.8	1.3	1.4	2.3	1.3
3 あまりそう思わない	48.3	47.5	41.5	31.7	30.6
4 そう思わない	49.2	51.0	56.9	65.5	68.2

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	4.3	3.1	3.7	3.5	0.8
2 まあそう思う	8.7	11.1	10.5	5.8	5.7
3 あまりそう思わない	56.5	59.6	46.6	51.7	33.7
4 そう思わない	30.4	26.1	39.1	39.0	59.8

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	5.0	0.0	11.1	0.0
2 まあそう思う	0.0	5.0	0.0	0.0	40.0
3 あまりそう思わない	100.0	35.0	66.7	11.1	40.0
4 そう思わない	0.0	55.0	33.3	77.8	20.0

問17 改まった会議では女性職員が発言しにくい雰囲気があると思う

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.8	0.2	0.2	0.0	0.5
2 まあそう思う	5.9	1.8	2.5	4.4	3.3
3 あまりそう思わない	50.8	47.9	43.5	35.8	34.6
4 そう思わない	42.4	50.1	53.9	59.8	61.6

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	2.1	2.0	2.3	1.2
2 まあそう思う	13.0	9.8	5.4	7.0	8.1
3 あまりそう思わない	56.5	58.5	54.4	55.8	41.9
4 そう思わない	30.4	29.6	38.1	34.9	48.8

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	5.0	0.0	11.1	0.0
2 まあそう思う	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0
3 あまりそう思わない	100.0	45.0	66.7	22.2	40.0
4 そう思わない	0.0	50.0	33.3	55.6	60.0

問18 育児休業を男性職員がとることには違和感がある

(男性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	3.4	5.4	3.0	3.9	2.0
2 まあそう思う	26.3	18.5	15.1	19.3	9.1
3 あまりそう思わない	53.4	49.8	49.6	36.9	37.9
4 そう思わない	16.9	26.3	32.2	39.9	51.0

(女性)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	2.4	1.7	1.2	0.4
2 まあそう思う	21.7	14.3	10.9	11.0	6.9
3 あまりそう思わない	56.5	50.9	46.6	38.4	20.3
4 そう思わない	21.7	32.4	40.8	49.4	72.4

(未回答)	【61歳以上】割合	【50～60歳】割合	【40～49歳】割合	【30～39歳】割合	【18～29歳】割合
1 そう思う	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	0.0	15.0	0.0	11.1	0.0
3 あまりそう思わない	100.0	30.0	33.3	11.1	40.0
4 そう思わない	0.0	55.0	66.7	77.8	60.0

(年齢)

問19 県庁はまだだ男性社会だと思う

(男性)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	11.0	12.0	15.7	24.0	17.9
2 まあそう思う	45.8	45.1	43.8	41.5	38.1
3 あまりそう思わない	34.7	33.5	32.2	24.2	35.1
4 そう思わない	8.5	9.4	8.3	10.3	8.8

(女性)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	26.1	27.2	29.6	37.8	22.4
2 まあそう思う	52.2	52.6	49.3	37.8	47.2
3 あまりそう思わない	17.4	19.2	17.3	21.5	24.4
4 そう思わない	4.3	1.0	3.7	2.9	6.1

(未回答)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	0.0	15.0	0.0	44.4	40.0
2 まあそう思う	100.0	45.0	100.0	22.2	20.0
3 あまりそう思わない	0.0	15.0	0.0	11.1	20.0
4 そう思わない	0.0	25.0	0.0	22.2	20.0

問20 【質問に答えてきての総括的認識】男性は仕事優先、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う

(男性)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	4.2	3.1	3.0	2.8	4.3
2 まあそう思う	33.9	23.3	26.2	25.8	22.0
3 あまりそう思わない	44.9	51.9	46.1	41.0	41.7
4 そう思わない	16.9	21.7	24.6	30.4	32.1

(女性)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	0.0	1.7	3.1	4.1	3.3
2 まあそう思う	13.0	22.6	23.8	27.9	25.6
3 あまりそう思わない	43.5	54.4	48.0	43.0	43.5
4 そう思わない	43.5	21.3	25.2	25.0	27.6

(未回答)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	0.0	15.0	0.0	22.2	20.0
3 あまりそう思わない	100.0	40.0	66.7	22.2	60.0
4 そう思わない	0.0	45.0	33.3	55.6	20.0

問21 家庭や職場、社会の中に性差による役割分担意識が根付いていると思う

(男性)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	7.6	8.4	10.2	18.6	13.4
2 まあそう思う	61.9	59.2	59.2	54.6	50.0
3 あまりそう思わない	24.6	27.3	24.6	21.4	25.5
4 そう思わない	5.9	5.1	6.0	5.4	11.1

(女性)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	26.1	26.1	30.3	30.8	27.2
2 まあそう思う	60.9	58.5	58.8	59.3	55.3
3 あまりそう思わない	13.0	13.6	8.8	7.6	14.2
4 そう思わない	0.0	1.7	2.0	2.3	3.3

(未回答)	〔61歳以上〕割合	〔50～60歳〕割合	〔40～49歳〕割合	〔30～39歳〕割合	〔18～29歳〕割合
1 そう思う	0.0	15.0	33.3	44.4	0.0
2 まあそう思う	100.0	60.0	0.0	33.3	40.0
3 あまりそう思わない	0.0	10.0	66.7	11.1	60.0
4 そう思わない	0.0	15.0	0.0	11.1	0.0

(職位)

問1 あなたは職場で仕事を進める上で、男性、女性の性差の影響の存在を感じたことがありますか。あてはまる番号を選択してください。

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 非常にある	0.0	6.3	1.6	5.6	5.8	8.7	7.2	5.3	1.8
2	40.0	18.8	8.1	16.1	18.0	15.8	17.0	12.7	10.0
3	20.0	18.8	30.1	21.7	21.9	19.8	20.0	20.8	14.5
4 (中間)	40.0	18.8	23.6	21.1	27.0	27.8	25.7	18.6	32.7
5	0.0	12.5	15.4	14.9	11.3	10.6	8.6	11.4	16.4
6	0.0	18.8	15.4	15.5	10.4	7.8	9.6	15.2	10.9
7 全くない	0.0	6.3	5.7	5.0	5.5	9.4	11.9	16.1	13.6

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 非常にある	—	0.0	5.6	0.0	4.8	9.9	7.3	4.6	8.3
2	—	0.0	22.2	27.3	24.8	18.5	19.1	17.0	25.0
3	—	0.0	16.7	40.9	25.7	28.4	26.7	22.9	25.0
4 (中間)	—	0.0	22.2	22.7	30.5	23.0	26.7	19.3	16.7
5	—	100.0	16.7	4.5	7.6	6.6	8.9	11.4	8.3
6	—	0.0	11.1	4.5	5.7	8.6	8.6	12.7	12.5
7 全くない	—	0.0	5.6	0.0	1.0	4.9	2.6	12.1	4.2

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 非常にある	—	—	0.0	0.0	11.1	33.3	12.5	27.3	0.0
2	—	—	0.0	0.0	11.1	0.0	25.0	18.2	0.0
3	—	—	0.0	0.0	33.3	16.7	25.0	9.1	66.7
4 (中間)	—	—	100.0	0.0	33.3	33.3	12.5	18.2	0.0
5	—	—	0.0	0.0	11.1	16.7	25.0	0.0	33.3
6	—	—	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
7 全くない	—	—	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.3	0.0

問2 以下の項目についてどのように感じますか。あてはまる番号を選択してください。【一般的認識に関する質問】血液型による性格の違いはあると思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	3.1	4.1	2.5	5.1	5.0	6.4	4.9	2.7
2 まあそう思う	0.0	15.6	24.4	18.6	27.0	26.6	30.1	22.2	30.0
3 あまりそう思わない	60.0	37.5	38.2	32.3	33.9	35.0	26.2	34.8	22.7
4 そう思わない	40.0	43.8	33.3	46.6	33.9	33.4	37.3	38.1	44.5

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	—	0.0	0.0	0.0	2.9	2.1	7.3	6.2	8.3
2 まあそう思う	—	0.0	50.0	22.7	27.6	36.6	38.9	35.6	25.0
3 あまりそう思わない	—	0.0	27.8	59.1	42.9	38.3	31.4	32.4	33.3
4 そう思わない	—	100.0	22.2	18.2	26.7	23.0	22.4	25.8	33.3

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	—	—	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
2 まあそう思う	—	—	0.0	100.0	11.1	0.0	12.5	18.2	0.0
3 あまりそう思わない	—	—	0.0	0.0	55.6	66.7	37.5	36.4	33.3
4 そう思わない	—	—	100.0	0.0	33.3	33.3	50.0	45.5	33.3

問3 関西の人はお笑いが好きだと思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	20.0	6.3	8.1	9.3	12.2	12.0	15.3	10.4	12.7
2 まあそう思う	80.0	56.3	60.2	49.7	57.0	54.6	52.6	51.7	55.5
3 あまりそう思わない	0.0	15.6	24.4	21.7	19.6	22.8	20.2	25.6	16.4
4 そう思わない	0.0	21.9	7.3	19.3	11.1	10.6	11.9	12.3	15.5

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	—	100.0	11.1	4.5	8.6	6.6	10.9	7.8	12.5
2 まあそう思う	—	0.0	61.1	63.6	63.8	61.3	59.1	62.1	54.2
3 あまりそう思わない	—	0.0	27.8	31.8	21.0	23.0	24.8	22.2	25.0
4 そう思わない	—	0.0	0.0	0.0	6.7	9.1	5.3	7.8	8.3

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	—	—	0.0	0.0	22.2	16.7	0.0	9.1	0.0
2 まあそう思う	—	—	0.0	0.0	22.2	50.0	25.0	45.5	66.7
3 あまりそう思わない	—	—	0.0	0.0	44.4	0.0	50.0	18.2	33.3
4 そう思わない	—	—	100.0	100.0	11.1	33.3	25.0	27.3	0.0

(職位)

問4 若い人のほうが新しいアイデアを出すと思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	9.4	4.9	2.5	7.2	6.4	7.7	5.5	10.9
2 まあそう思う	60.0	43.8	39.0	38.5	41.3	36.5	35.8	32.8	40.0
3 あまりそう思わない	20.0	34.4	51.2	44.7	43.9	45.9	46.9	48.9	33.6
4 そう思わない	20.0	12.5	4.9	14.3	7.6	11.1	9.6	12.9	15.5

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	5.6	0.0	3.8	2.9	4.6	5.9	4.2
2 まあそう思う	－	100.0	33.3	45.5	28.6	42.0	48.5	39.9	54.2
3 あまりそう思わない	－	0.0	61.1	50.0	58.1	44.0	40.6	46.1	29.2
4 そう思わない	－	0.0	0.0	4.5	9.5	11.1	6.3	8.2	12.5

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0	9.1	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	0.0	33.3	25.0	72.7	33.3
3 あまりそう思わない	－	－	100.0	0.0	44.4	33.3	50.0	0.0	33.3
4 そう思わない	－	－	0.0	100.0	33.3	33.3	25.0	18.2	33.3

問5【性差に関する一般認識に関する質問】男の子はブルー、女の子はピンクが似合うと思うことがある

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	0.0	6.5	1.2	5.3	5.2	7.4	5.5	4.5
2 まあそう思う	40.0	56.3	45.5	34.2	42.3	41.4	45.9	36.7	39.1
3 あまりそう思わない	40.0	28.1	39.0	46.0	37.2	37.2	32.1	33.9	38.2
4 そう思わない	20.0	15.6	8.9	18.6	15.2	16.2	14.6	23.9	18.2

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	1.3	2.9	0.0
2 まあそう思う	－	100.0	16.7	36.4	22.9	23.0	25.7	29.1	20.8
3 あまりそう思わない	－	0.0	55.6	45.5	54.3	51.9	47.2	35.6	41.7
4 そう思わない	－	0.0	27.8	18.2	22.9	23.0	25.7	32.4	37.5

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	11.1	16.7	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	33.3	50.0	25.0	9.1	66.7
3 あまりそう思わない	－	－	100.0	0.0	22.2	0.0	25.0	36.4	0.0
4 そう思わない	－	－	0.0	100.0	33.3	33.3	50.0	54.5	33.3

問6「女のくせに」、「男のくせに」ということが頭に浮かぶことがある

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	20.0	6.3	0.8	2.5	3.7	2.1	3.5	2.1	5.5
2 まあそう思う	20.0	28.1	24.4	27.3	27.7	21.9	23.0	14.8	23.6
3 あまりそう思わない	40.0	50.0	57.7	46.0	46.4	53.7	48.1	38.4	55.5
4 そう思わない	20.0	15.6	17.1	24.2	22.2	22.3	25.4	44.7	15.5

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	0.0	0.0	1.0	1.6	3.0	3.9	0.0
2 まあそう思う	－	100.0	50.0	31.8	35.2	30.5	39.6	28.4	41.7
3 あまりそう思わない	－	0.0	33.3	54.5	44.8	46.1	41.9	40.5	45.8
4 そう思わない	－	0.0	16.7	13.6	19.0	21.8	15.5	27.1	12.5

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	22.2	0.0	50.0	18.2	33.3
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	33.3	50.0	25.0	36.4	66.7
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	33.3	50.0	25.0	45.5	0.0

(職位)

問7 女性は男性より気配りが得意だと思うことがある

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	0.0	1.6	1.9	5.3	3.8	8.6	10.2	1.8
2 まあそう思う	20.0	28.1	35.0	23.0	36.5	35.8	33.3	41.1	31.8
3 あまりそう思わない	40.0	50.0	52.8	55.3	44.1	44.9	41.2	30.9	53.6
4 そう思わない	40.0	21.9	10.6	19.9	14.1	15.5	16.8	17.8	12.7

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	0.0	4.5	2.9	3.7	8.3	11.1	0.0
2 まあそう思う	－	0.0	50.0	54.5	43.8	33.7	44.6	40.5	33.3
3 あまりそう思わない	－	100.0	27.8	31.8	42.9	47.7	36.3	36.3	50.0
4 そう思わない	－	0.0	22.2	9.1	10.5	14.8	10.9	12.1	16.7

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	44.4	50.0	12.5	45.5	33.3
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	11.1	16.7	50.0	18.2	66.7
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	33.3	33.3	37.5	36.4	0.0

問8 子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	6.3	5.7	5.0	6.9	7.7	10.1	7.2	10.9
2 まあそう思う	60.0	59.4	57.7	52.8	52.0	47.7	46.9	38.6	60.0
3 あまりそう思わない	20.0	25.0	26.0	32.3	31.4	32.0	33.6	34.3	23.6
4 そう思わない	20.0	9.4	10.6	9.9	9.7	12.7	9.4	19.9	5.5

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	5.6	4.5	1.0	1.6	3.6	2.6	8.3
2 まあそう思う	－	0.0	33.3	54.5	37.1	35.4	35.3	35.0	45.8
3 あまりそう思わない	－	100.0	50.0	27.3	48.6	46.9	48.5	37.6	37.5
4 そう思わない	－	0.0	11.1	13.6	13.3	16.0	12.5	24.8	8.3

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	33.3
2 まあそう思う	－	－	100.0	0.0	22.2	66.7	25.0	36.4	66.7
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	44.4	0.0	37.5	27.3	0.0
4 そう思わない	－	－	0.0	100.0	22.2	33.3	37.5	36.4	0.0

問9 来客へのお茶出しは男性より女性に対しての方が頼みやすい

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	20.0	12.5	4.9	6.2	7.6	8.3	10.6	10.8	16.4
2 まあそう思う	60.0	40.6	43.9	45.3	40.4	38.3	38.5	33.3	41.8
3 あまりそう思わない	20.0	37.5	39.8	32.3	35.3	33.7	31.6	30.3	33.6
4 そう思わない	0.0	9.4	11.4	16.1	16.6	19.7	19.3	25.6	8.2

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	0.0	9.1	3.8	6.6	9.2	10.8	8.3
2 まあそう思う	－	100.0	50.0	54.5	45.7	46.5	51.8	48.0	25.0
3 あまりそう思わない	－	0.0	50.0	22.7	32.4	35.0	25.7	23.2	54.2
4 そう思わない	－	0.0	0.0	13.6	18.1	11.9	13.2	18.0	12.5

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	22.2	33.3	12.5	0.0	33.3
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	22.2	33.3	25.0	27.3	66.7
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	22.2	16.7	37.5	36.4	0.0
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	33.3	16.7	25.0	36.4	0.0

(職位)

問10【県庁での仕事上の性差による認識に関する質問】大きな仕事は女性より男性職員に対してのほうが頼みやすい

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	3.1	2.4	3.1	6.5	8.0	8.9	10.2	3.6
2 まあそう思う	20.0	40.6	26.0	28.0	33.0	35.8	37.0	36.6	30.0
3 あまりそう思わない	60.0	43.8	54.5	48.4	46.7	38.1	34.6	32.6	50.9
4 そう思わない	20.0	12.5	17.1	20.5	13.9	18.1	19.5	20.6	15.5

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	0.0	0.0	1.0	0.8	3.0	3.6	4.2
2 まあそう思う	－	0.0	22.2	13.6	17.1	14.4	29.0	30.4	12.5
3 あまりそう思わない	－	100.0	55.6	68.2	57.1	58.8	51.2	42.5	58.3
4 そう思わない	－	0.0	22.2	18.2	24.8	25.9	16.8	23.5	25.0

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	9.1	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	33.3	16.7	12.5	36.4	66.7
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	33.3	50.0	37.5	9.1	33.3
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	33.3	33.3	37.5	45.5	0.0

問11 女性より男性職員のほうが成果を挙げられる業務についていると思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	3.1	1.6	0.6	0.7	4.2	4.9	3.6	1.8
2 まあそう思う	20.0	31.3	22.0	18.0	17.1	15.7	17.8	13.4	30.0
3 あまりそう思わない	60.0	50.0	62.6	57.1	61.0	58.4	53.6	50.0	47.3
4 そう思わない	20.0	15.6	13.8	24.2	21.2	21.7	23.7	33.0	20.9

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	5.6	4.5	9.5	8.6	5.9	7.5	0.0
2 まあそう思う	－	0.0	38.9	36.4	37.1	30.0	34.3	19.6	33.3
3 あまりそう思わない	－	100.0	50.0	50.0	39.0	47.7	44.2	52.0	50.0
4 そう思わない	－	0.0	5.6	9.1	14.3	13.6	15.5	20.9	16.7

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	18.2	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	44.4	16.7	12.5	36.4	100.0
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	11.1	33.3	50.0	0.0	0.0
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	44.4	50.0	25.0	45.5	0.0

問12 男性の後任に女性職員が異動してくると残業が出来るのか気になる

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	6.3	3.3	7.5	8.3	9.4	7.7	5.7	7.3
2 まあそう思う	40.0	34.4	33.3	31.7	33.0	32.7	30.6	25.6	34.5
3 あまりそう思わない	40.0	46.9	45.5	42.2	41.8	41.0	39.3	39.0	43.6
4 そう思わない	20.0	12.5	17.9	18.6	16.9	16.9	22.5	29.7	14.5

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	0.0	0.0	4.8	2.1	5.3	3.9	0.0
2 まあそう思う	－	0.0	27.8	18.2	25.7	30.9	32.0	21.6	37.5
3 あまりそう思わない	－	100.0	50.0	77.3	50.5	51.0	47.5	43.1	41.7
4 そう思わない	－	0.0	22.2	4.5	19.0	16.0	15.2	31.4	20.8

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	18.2	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	44.4	40.0	25.0	18.2	66.7
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	0.0	20.0	25.0	9.1	33.3
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	55.6	40.0	37.5	54.5	0.0

(職位)

問13 昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	9.4	4.1	9.9	8.5	9.0	13.1	14.6	9.1
2 まあそう思う	80.0	53.1	52.8	41.6	45.3	44.3	42.2	39.2	48.2
3 あまりそう思わない	20.0	31.3	35.0	36.0	35.6	32.2	31.4	30.1	32.7
4 そう思わない	0.0	6.3	8.1	12.4	10.6	14.4	13.3	16.1	10.0

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	5.6	13.6	8.6	14.8	17.2	18.0	8.3
2 まあそう思う	－	100.0	72.2	59.1	57.1	49.4	55.4	49.0	58.3
3 あまりそう思わない	－	0.0	16.7	27.3	29.5	31.7	22.1	24.2	20.8
4 そう思わない	－	0.0	5.6	0.0	4.8	4.1	5.3	8.8	12.5

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	11.1	0.0	25.0	9.1	33.3
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	22.2	66.7	50.0	36.4	33.3
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	22.2	0.0	25.0	9.1	33.3
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	44.4	33.3	0.0	45.5	0.0

問14 仕事の中で女性職員にだけ女性や生活者の視点を求められることが多いと思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	3.1	1.6	4.3	5.3	6.6	8.4	8.0	3.6
2 まあそう思う	60.0	31.3	26.0	28.0	28.6	24.5	31.4	25.9	30.0
3 あまりそう思わない	20.0	59.4	50.4	50.3	46.4	52.0	43.0	43.8	49.1
4 そう思わない	20.0	6.3	22.0	17.4	19.6	16.9	17.3	22.3	17.3

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	5.6	9.1	14.3	13.6	9.6	12.4	8.3
2 まあそう思う	－	0.0	27.8	36.4	35.2	36.6	39.6	36.9	50.0
3 あまりそう思わない	－	0.0	50.0	50.0	44.8	42.4	43.2	38.2	37.5
4 そう思わない	－	100.0	16.7	4.5	5.7	7.4	7.6	12.4	4.2

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	36.4	33.3
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	66.7	33.3	12.5	18.2	0.0
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	11.1	33.3	50.0	36.4	66.7
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	22.2	33.3	25.0	9.1	0.0

問15 男性職員と女性職員は異なる基準で仕事を評価されていると思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	3.1	1.6	9.9	9.5	11.1	9.6	8.0	8.2
2 まあそう思う	20.0	25.0	17.1	18.6	24.5	23.5	23.7	18.6	34.5
3 あまりそう思わない	60.0	56.3	62.6	49.7	49.2	48.2	45.4	50.4	43.6
4 そう思わない	20.0	15.6	18.7	21.7	16.9	17.2	21.2	23.1	13.6

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	0.0	0.0	7.6	9.9	7.6	5.9	12.5
2 まあそう思う	－	0.0	22.2	27.3	36.2	32.9	29.0	24.5	33.3
3 あまりそう思わない	－	0.0	66.7	68.2	47.6	49.4	52.8	50.3	50.0
4 そう思わない	－	100.0	11.1	4.5	8.6	7.8	10.6	19.3	4.2

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	22.2	16.7	25.0	27.3	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	33.3	16.7	37.5	45.5	100.0
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	22.2	50.0	25.0	18.2	0.0
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	22.2	16.7	12.5	9.1	0.0

(職位)

問16 仕事上の重要な情報が女性職員には伝えられないことがあると思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	1.8
2 まあそう思う	0.0	0.0	0.0	1.2	0.7	2.1	1.7	1.5	2.7
3 あまりそう思わない	20.0	46.9	52.8	42.9	42.7	43.0	41.2	30.9	48.2
4 そう思わない	80.0	53.1	47.2	55.9	56.6	55.0	55.8	67.6	47.3

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	-	0.0	0.0	0.0	3.8	4.9	2.6	1.0	8.3
2 まあそう思う	-	0.0	5.6	13.6	11.4	10.3	9.6	5.6	8.3
3 あまりそう思わない	-	0.0	50.0	72.7	56.2	49.8	54.5	35.6	58.3
4 そう思わない	-	100.0	44.4	13.6	28.6	35.0	33.3	57.8	25.0

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	9.1	0.0
2 まあそう思う	-	-	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	18.2	0.0
3 あまりそう思わない	-	-	0.0	0.0	22.2	33.3	50.0	27.3	100.0
4 そう思わない	-	-	100.0	100.0	66.7	66.7	37.5	45.5	0.0

問17 改まった会議では女性職員が発言しにくい雰囲気があると思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.4	0.9
2 まあそう思う	0.0	0.0	0.0	2.5	0.9	3.3	3.5	3.6	6.4
3 あまりそう思わない	40.0	50.0	48.8	44.1	47.1	42.3	44.0	34.8	51.8
4 そう思わない	60.0	50.0	51.2	53.4	52.0	54.4	51.9	61.2	40.9

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	-	0.0	0.0	0.0	1.9	2.1	2.0	1.6	4.2
2 まあそう思う	-	0.0	5.6	22.7	7.6	7.8	6.3	8.2	8.3
3 あまりそう思わない	-	0.0	44.4	59.1	57.1	54.7	60.7	41.5	62.5
4 そう思わない	-	100.0	50.0	18.2	33.3	35.4	31.0	48.7	25.0

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	9.1	0.0
2 まあそう思う	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0
3 あまりそう思わない	-	-	0.0	0.0	55.6	33.3	50.0	27.3	100.0
4 そう思わない	-	-	100.0	100.0	44.4	66.7	37.5	54.5	0.0

問18 育児休業を男性職員がとることには違和感がある

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	6.3	4.1	3.7	4.4	4.9	4.2	2.1	4.5
2 まあそう思う	0.0	9.4	13.0	20.5	15.0	16.9	22.2	11.6	27.3
3 あまりそう思わない	40.0	59.4	55.3	45.3	51.7	45.9	44.9	36.9	54.5
4 そう思わない	60.0	25.0	27.6	30.4	28.9	32.3	28.6	49.4	13.6

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	-	0.0	0.0	0.0	1.9	1.6	2.3	0.3	4.2
2 まあそう思う	-	0.0	5.6	9.1	10.5	11.1	14.9	7.2	25.0
3 あまりそう思わない	-	0.0	44.4	63.6	51.4	43.2	48.2	23.9	50.0
4 そう思わない	-	100.0	50.0	27.3	36.2	44.0	34.7	68.6	20.8

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	-	-	0.0	0.0	11.1	16.7	12.5	9.1	0.0
3 あまりそう思わない	-	-	0.0	0.0	11.1	50.0	37.5	18.2	100.0
4 そう思わない	-	-	100.0	100.0	77.8	33.3	50.0	72.7	0.0

(職位)

問19 県庁はまだだ男性社会だと思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	40.0	12.5	5.7	11.2	11.3	18.1	20.0	18.9	8.2
2 まあそう思う	20.0	50.0	57.7	39.1	48.7	43.0	41.0	37.3	45.5
3 あまりそう思わない	40.0	34.4	32.5	41.0	30.0	30.1	28.1	34.5	37.3
4 そう思わない	0.0	3.1	4.1	8.7	9.9	8.9	10.9	9.3	9.1

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	27.8	31.8	30.5	30.0	32.0	22.9	29.2
2 まあそう思う	－	0.0	55.6	59.1	51.4	46.9	46.9	46.7	54.2
3 あまりそう思わない	－	100.0	11.1	9.1	17.1	20.6	18.5	24.5	12.5
4 そう思わない	－	0.0	5.6	0.0	1.0	2.5	2.6	5.9	4.2

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	11.1	0.0	25.0	54.5	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	55.6	50.0	62.5	9.1	100.0
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	22.2	16.7	0.0	18.2	0.0
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	11.1	33.3	12.5	18.2	0.0

問20 【質問に答えてきての総括的認識】男性は仕事優先、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	0.0	3.1	0.0	2.5	3.2	3.1	3.7	4.0	4.5
2 まあそう思う	20.0	34.4	27.6	19.3	23.3	25.6	25.2	22.9	34.5
3 あまりそう思わない	20.0	50.0	49.6	54.0	49.9	47.7	46.2	40.9	44.5
4 そう思わない	60.0	12.5	22.8	24.2	23.6	23.7	24.9	32.2	16.4

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	0.0	0.0	1.0	2.9	4.0	2.9	0.0
2 まあそう思う	－	0.0	5.6	18.2	14.3	23.9	28.4	26.5	16.7
3 あまりそう思わない	－	0.0	50.0	72.7	56.2	49.0	48.5	41.8	41.7
4 そう思わない	－	100.0	44.4	9.1	28.6	24.3	19.1	28.8	41.7

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	22.2	0.0	25.0	18.2	0.0
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	33.3	50.0	50.0	36.4	100.0
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	44.4	50.0	25.0	45.5	0.0

問21 家庭や職場、社会の中に性差による役割分担意識が根付いていると思う

(男性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	40.0	9.4	1.6	7.5	7.2	12.0	16.3	14.2	7.3
2 まあそう思う	40.0	50.0	63.4	62.7	62.1	58.3	52.6	51.1	62.7
3 あまりそう思わない	20.0	37.5	30.1	27.3	24.7	24.0	25.4	24.4	25.5
4 そう思わない	0.0	3.1	4.9	2.5	6.0	5.7	5.7	10.2	4.5

(女性)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	0.0	16.7	18.2	27.6	25.5	32.7	28.1	29.2
2 まあそう思う	－	100.0	55.6	72.7	58.1	65.4	54.5	54.2	62.5
3 あまりそう思わない	－	0.0	22.2	9.1	12.4	7.4	11.6	13.7	8.3
4 そう思わない	－	0.0	5.6	0.0	1.9	1.6	1.3	3.9	0.0

(未回答)	【部長級】割合	【副部長級】割合	【課長級】割合	【副課長級】割合	【主幹級】割合	【主査級】割合	【主任】割合	【主事・技師】割合	【再任用】割合
1 そう思う	－	－	0.0	0.0	11.1	0.0	37.5	36.4	0.0
2 まあそう思う	－	－	0.0	0.0	44.4	83.3	50.0	27.3	100.0
3 あまりそう思わない	－	－	0.0	0.0	44.4	0.0	0.0	36.4	0.0
4 そう思わない	－	－	100.0	100.0	0.0	16.7	12.5	0.0	0.0

(職種)

問1 あなたは職場で仕事を進める上で、男性、女性の性差の影響の存在を感じたことがありますか。あてはまる番号を選択してください。

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 非常にある	6.8	5.8
2	11.8	17.6
3	20.8	20.9
4 (中間)	26.3	23.6
5	12.6	10.5
6	11.8	11.2
7 全くない	9.9	10.5

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 非常にある	5.9	7.0
2	19.4	19.2
3	24.8	26.5
4 (中間)	23.1	23.8
5	9.6	8.8
6	10.7	9.0
7 全くない	6.5	5.5

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 非常にある	23.5	13.6
2	5.9	18.2
3	11.8	31.8
4 (中間)	35.3	13.6
5	11.8	13.6
6	5.9	0.0
7 全くない	5.9	9.1

問2 以下の項目についてどのように感じますか。あてはまる番号を選択してください。【一般的認識に関する質問】血液型による性格の違いはあると思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	6.2	4.0
2 まあそう思う	25.0	26.0
3 あまりそう思わない	33.3	32.4
4 そう思わない	35.5	37.6

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	4.5	5.2
2 まあそう思う	32.7	37.3
3 あまりそう思わない	36.3	34.3
4 そう思わない	26.5	23.1

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	0.0	4.5
2 まあそう思う	23.5	4.5
3 あまりそう思わない	35.3	50.0
4 そう思わない	41.2	40.9

問3 関西の人はお笑いが好きだと思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	12.1	11.7
2 まあそう思う	52.3	55.4
3 あまりそう思わない	23.9	20.6
4 そう思わない	11.8	12.3

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	8.5	8.8
2 まあそう思う	59.2	61.9
3 あまりそう思わない	25.9	22.0
4 そう思わない	6.5	7.2

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	11.8	9.1
2 まあそう思う	35.3	36.4
3 あまりそう思わない	17.6	36.4
4 そう思わない	35.3	18.2

(職種)

問4 若い人のほうが新しいアイデアを出すと思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	6.1	6.7
2 まあそう思う	37.1	37.0
3 あまりそう思わない	46.0	45.6
4 そう思わない	10.9	10.7

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	3.9	4.6
2 まあそう思う	39.7	43.5
3 あまりそう思わない	47.3	43.9
4 そう思わない	9.0	7.9

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	11.8	4.5
2 まあそう思う	23.5	40.9
3 あまりそう思わない	29.4	31.8
4 そう思わない	35.3	22.7

問5【性差に関する一般的認識に関する質問】男の子はブルー、女の子はピンクが似合うと思うことがある

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.1	5.6
2 まあそう思う	40.0	41.9
3 あまりそう思わない	37.5	35.3
4 そう思わない	17.5	17.2

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	2.5	1.3
2 まあそう思う	22.5	27.6
3 あまりそう思わない	45.4	45.6
4 そう思わない	29.6	25.5

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.9	4.5
2 まあそう思う	23.5	31.8
3 あまりそう思わない	29.4	18.2
4 そう思わない	41.2	45.5

問6「女のくせに」、「男のくせに」ということが頭に浮かぶことがある

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	3.0	2.7
2 まあそう思う	21.2	22.9
3 あまりそう思わない	48.2	47.4
4 そう思わない	27.5	27.0

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	2.3	2.7
2 まあそう思う	31.5	34.9
3 あまりそう思わない	43.4	42.7
4 そう思わない	22.8	19.6

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.9	0.0
2 まあそう思う	29.4	18.2
3 あまりそう思わない	17.6	50.0
4 そう思わない	47.1	31.8

(職種)

問7 女性は男性より気配りが得意だと思うことがある

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.1	6.6
2 まあそう思う	35.1	35.7
3 あまりそう思わない	43.0	42.2
4 そう思わない	16.8	15.5

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	7.9	6.6
2 まあそう思う	39.2	41.5
3 あまりそう思わない	42.0	38.7
4 そう思わない	11.0	13.2

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.9	0.0
2 まあそう思う	35.3	36.4
3 あまりそう思わない	11.8	36.4
4 そう思わない	47.1	27.3

問8 子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	7.9	7.5
2 まあそう思う	49.7	46.6
3 あまりそう思わない	30.8	32.7
4 そう思わない	11.6	13.2

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	2.5	2.8
2 まあそう思う	36.6	35.7
3 あまりそう思わない	43.9	44.4
4 そう思わない	16.9	17.1

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.9	4.5
2 まあそう思う	41.2	36.4
3 あまりそう思わない	29.4	22.7
4 そう思わない	23.5	36.4

問9 来客へのお茶出しは男性より女性に対しての方が頼みやすい

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	8.0	10.2
2 まあそう思う	37.1	39.7
3 あまりそう思わない	35.2	31.7
4 そう思わない	19.7	18.5

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	6.8	9.1
2 まあそう思う	45.1	49.9
3 あまりそう思わない	32.1	27.1
4 そう思わない	16.1	13.8

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.9	22.7
2 まあそう思う	29.4	27.3
3 あまりそう思わない	29.4	22.7
4 そう思わない	35.3	27.3

(職種)

問10【県庁での仕事上の性差による認識に関する質問】大変な仕事は女性より男性職員に對してのほうが頼みやすい

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	7.2	7.6
2 まあそう思う	35.1	33.9
3 あまりそう思わない	40.6	39.7
4 そう思わない	17.1	18.7

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	1.4	2.8
2 まあそう思う	19.2	26.4
3 あまりそう思わない	55.8	49.5
4 そう思わない	23.7	21.3

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.9	4.5
2 まあそう思う	29.4	27.3
3 あまりそう思わない	29.4	27.3
4 そう思わない	35.3	40.9

問11 女性より男性職員のほうが成果を挙げられる業務についていると思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	2.2	3.6
2 まあそう思う	17.6	16.9
3 あまりそう思わない	57.5	54.4
4 そう思わない	22.7	25.1

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.9	7.9
2 まあそう思う	25.9	31.0
3 あまりそう思わない	50.1	45.7
4 そう思わない	18.0	15.3

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	5.9	9.1
2 まあそう思う	29.4	36.4
3 あまりそう思わない	11.8	22.7
4 そう思わない	52.9	31.8

問12 男性の後任に女性職員が異動してくると残業が出来るのか気になる

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	7.0	7.8
2 まあそう思う	31.9	30.2
3 あまりそう思わない	41.5	40.5
4 そう思わない	19.6	21.5

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	3.1	4.0
2 まあそう思う	26.2	28.5
3 あまりそう思わない	47.0	48.4
4 そう思わない	23.7	19.0

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	17.6	4.5
2 まあそう思う	29.4	31.8
3 あまりそう思わない	11.8	13.6
4 そう思わない	41.2	50.0

(職種)

問13 昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	7.9	12.6
2 まあそう思う	44.0	43.4
3 あまりそう思わない	33.4	32.0
4 そう思わない	14.7	12.0

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	12.4	17.1
2 まあそう思う	49.0	54.7
3 あまりそう思わない	31.5	22.6
4 そう思わない	7.0	5.5

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	17.6	9.1
2 まあそう思う	17.6	54.5
3 あまりそう思わない	11.8	18.2
4 そう思わない	52.9	18.2

問14 仕事の中で女性職員にだけ女性や生活者の視点を求められることが多いと思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	6.6	6.2
2 まあそう思う	28.5	26.7
3 あまりそう思わない	47.4	47.2
4 そう思わない	17.5	19.8

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	11.3	12.0
2 まあそう思う	35.8	38.5
3 あまりそう思わない	41.7	41.8
4 そう思わない	11.3	7.6

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	17.6	13.6
2 まあそう思う	35.3	22.7
3 あまりそう思わない	11.8	50.0
4 そう思わない	35.3	13.6

問15 男性職員と女性職員は異なる基準で仕事を評価されていると思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	6.6	10.7
2 まあそう思う	20.7	23.7
3 あまりそう思わない	52.4	46.9
4 そう思わない	20.3	18.7

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	7.3	7.5
2 まあそう思う	26.2	30.9
3 あまりそう思わない	50.7	51.4
4 そう思わない	15.8	10.2

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	35.3	9.1
2 まあそう思う	23.5	50.0
3 あまりそう思わない	17.6	27.3
4 そう思わない	23.5	13.6

(職種)

問16 仕事上の重要な情報が女性職員には伝えられないことがあると思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	0.2	0.4
2 まあそう思う	1.2	1.7
3 あまりそう思わない	41.6	40.0
4 そう思わない	57.0	58.0

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	2.8	2.8
2 まあそう思う	6.2	10.0
3 あまりそう思わない	43.9	50.5
4 そう思わない	47.0	36.6

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	0.0	9.1
2 まあそう思う	11.8	4.5
3 あまりそう思わない	23.5	45.5
4 そう思わない	64.7	40.9

問17 改まった会議では女性職員が発言しにくい雰囲気があると思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	0.1	0.4
2 まあそう思う	2.5	3.0
3 あまりそう思わない	43.2	42.5
4 そう思わない	54.1	54.1

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	0.6	2.5
2 まあそう思う	8.7	7.2
3 あまりそう思わない	44.5	57.3
4 そう思わない	46.2	33.0

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	0.0	9.1
2 まあそう思う	5.9	0.0
3 あまりそう思わない	35.3	50.0
4 そう思わない	58.8	40.9

問18 育児休業を男性職員がとることには違和感がある

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	4.0	3.9
2 まあそう思う	17.5	16.1
3 あまりそう思わない	47.3	44.8
4 そう思わない	31.3	35.3

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	1.1	1.6
2 まあそう思う	10.7	11.4
3 あまりそう思わない	36.3	42.4
4 そう思わない	51.8	44.5

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	0.0	0.0
2 まあそう思う	11.8	9.1
3 あまりそう思わない	29.4	31.8
4 そう思わない	58.8	59.1

(職種)

問19 県庁はまだ男性社会だと思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	14.5	16.7
2 まあそう思う	47.0	40.3
3 あまりそう思わない	30.2	33.3
4 そう思わない	8.3	9.7

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	29.9	27.7
2 まあそう思う	43.9	49.9
3 あまりそう思わない	23.1	18.7
4 そう思わない	3.1	3.6

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	23.5	22.7
2 まあそう思う	29.4	54.5
3 あまりそう思わない	23.5	4.5
4 そう思わない	23.5	18.2

問20【質問に答えてきての総括的認識】男性は仕事優先、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	3.8	3.0
2 まあそう思う	26.5	23.4
3 あまりそう思わない	47.3	46.2
4 そう思わない	22.4	27.4

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	2.5	3.0
2 まあそう思う	22.3	25.5
3 あまりそう思わない	47.9	47.7
4 そう思わない	27.3	23.8

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	0.0	0.0
2 まあそう思う	23.5	9.1
3 あまりそう思わない	35.3	50.0
4 そう思わない	41.2	40.9

問21 家庭や職場、社会の中に性差による役割分担意識が根付いていると思う

(男性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	10.3	12.0
2 まあそう思う	56.3	57.5
3 あまりそう思わない	26.8	24.2
4 そう思わない	6.6	6.3

(女性)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	27.9	28.6
2 まあそう思う	57.7	58.2
3 あまりそう思わない	11.8	11.1
4 そう思わない	2.5	2.1

(未回答)	【技術系】割合	【事務系】割合
1 そう思う	17.6	22.7
2 まあそう思う	41.2	54.5
3 あまりそう思わない	29.4	13.6
4 そう思わない	11.8	9.1

(勤務場所)

問1 あなたは職場で仕事を進める上で、男性、女性の性差の影響の存在を感じたことがありますか。あてはまる番号を選択してください。

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 非常にある	6.4	5.9
2	13.8	17.0
3	20.2	21.8
4 (中間)	25.9	23.2
5	11.2	11.6
6	11.7	11.0
7 全くない	10.8	9.5

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 非常にある	6.4	7.0
2	20.2	17.6
3	23.1	30.9
4 (中間)	25.3	20.6
5	9.6	8.1
6	9.5	9.8
7 全くない	5.8	6.0

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 非常にある	21.4	9.1
2	3.6	36.4
3	21.4	27.3
4 (中間)	32.1	0.0
5	14.3	9.1
6	3.6	0.0
7 全くない	3.6	18.2

問2 以下の項目についてどのように感じますか。あてはまる番号を選択してください。【一般的認識に関する質問】血液型による性格の違いはあると思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	5.0	4.7
2 まあそう思う	25.7	25.4
3 あまりそう思わない	30.9	35.1
4 そう思わない	38.3	34.8

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	4.9	5.1
2 まあそう思う	34.0	38.8
3 あまりそう思わない	35.1	35.0
4 そう思わない	26.0	21.1

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	3.6	0.0
2 まあそう思う	14.3	9.1
3 あまりそう思わない	42.9	45.5
4 そう思わない	39.3	45.5

問3 関西の人はお笑いが好きだと思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	12.6	10.9
2 まあそう思う	53.7	54.7
3 あまりそう思わない	21.0	23.2
4 そう思わない	12.7	11.2

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	8.1	9.8
2 まあそう思う	59.3	64.0
3 あまりそう思わない	24.5	21.4
4 そう思わない	8.1	4.9

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.1	18.2
2 まあそう思う	42.9	18.2
3 あまりそう思わない	21.4	45.5
4 そう思わない	28.6	18.2

(勤務場所)

問4 若い人のほうが新しいアイデアを出すと思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.0	5.8
2 まあそう思う	38.4	35.2
3 あまりそう思わない	43.0	49.3
4 そう思わない	11.5	9.8

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	4.9	3.5
2 まあそう思う	41.0	44.2
3 あまりそう思わない	45.0	45.3
4 そう思わない	9.0	7.0

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	3.6	18.2
2 まあそう思う	32.1	36.4
3 あまりそう思わない	32.1	27.3
4 そう思わない	32.1	18.2

問5「性差に関する一般的認識に関する質問」男の子はブルー、女の子はピンクが似合うと思うことがある

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	5.2	5.6
2 まあそう思う	40.5	41.9
3 あまりそう思わない	36.6	35.7
4 そう思わない	17.7	16.9

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	2.1	1.1
2 まあそう思う	24.2	28.7
3 あまりそう思わない	45.6	45.3
4 そう思わない	28.0	24.9

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.1	0.0
2 まあそう思う	32.1	18.2
3 あまりそう思わない	17.9	36.4
4 そう思わない	42.9	45.5

問6「女のくせに」、「男のくせに」ということが頭に浮かぶことがある

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	3.2	2.3
2 まあそう思う	22.4	22.0
3 あまりそう思わない	47.8	47.7
4 そう思わない	26.6	28.1

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	2.0	3.5
2 まあそう思う	32.2	36.6
3 あまりそう思わない	44.0	41.2
4 そう思わない	21.9	18.7

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	3.6	0.0
2 まあそう思う	28.6	9.1
3 あまりそう思わない	32.1	45.5
4 そう思わない	35.7	45.5

(勤務場所)

問7 女性は男性より気配りが得意だと思うことがある

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	6.1	5.8
2 まあそう思う	35.7	35.2
3 あまりそう思わない	42.2	43.0
4 そう思わない	16.0	16.0

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.0	7.0
2 まあそう思う	40.9	40.4
3 あまりそう思わない	39.2	40.9
4 そう思わない	12.9	11.7

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	0.0	9.1
2 まあそう思う	35.7	36.4
3 あまりそう思わない	21.4	36.4
4 そう思わない	42.9	18.2

問8 子育てや家事は男性より女性のほうが向いていると思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	8.7	6.4
2 まあそう思う	50.5	44.7
3 あまりそう思わない	29.3	35.1
4 そう思わない	11.5	13.8

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	3.1	2.2
2 まあそう思う	35.4	37.1
3 あまりそう思わない	44.4	43.9
4 そう思わない	17.2	16.8

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	3.6	9.1
2 まあそう思う	42.9	27.3
3 あまりそう思わない	21.4	36.4
4 そう思わない	32.1	27.3

問9 来客へのお茶出しは男性より女性に対しての方が頼みやすい

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	9.7	8.7
2 まあそう思う	38.9	38.3
3 あまりそう思わない	32.1	34.4
4 そう思わない	19.3	18.6

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.7	9.5
2 まあそう思う	48.2	48.2
3 あまりそう思わない	28.9	28.7
4 そう思わない	15.2	13.6

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	10.7	27.3
2 まあそう思う	32.1	18.2
3 あまりそう思わない	25.0	27.3
4 そう思わない	32.1	27.3

(勤務場所)

問10【県庁での仕事上の性差による認識に関する質問】大変な仕事は女性より男性職員に対してのほうが頼みやすい

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	6.8	8.2
2 まあそう思う	35.1	33.6
3 あまりそう思わない	39.8	40.5
4 そう思わない	18.3	17.7

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	2.0	3.0
2 まあそう思う	22.4	26.6
3 あまりそう思わない	53.9	47.7
4 そう思わない	21.7	22.8

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.1	0.0
2 まあそう思う	21.4	45.5
3 あまりそう思わない	28.6	27.3
4 そう思わない	42.9	27.3

問11 女性より男性職員のほうが成果を挙げられる業務についていると思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	3.0	3.1
2 まあそう思う	18.6	15.3
3 あまりそう思わない	54.5	57.2
4 そう思わない	23.9	24.4

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	6.7	8.1
2 まあそう思う	28.3	30.9
3 あまりそう思わない	47.8	46.3
4 そう思わない	17.2	14.6

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	10.7	0.0
2 まあそう思う	32.1	36.4
3 あまりそう思わない	17.9	18.2
4 そう思わない	39.3	45.5

問12 男性の後任に女性職員が異動してくると残業が出来るのか気になる

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.4	7.5
2 まあそう思う	28.9	33.5
3 あまりそう思わない	42.9	38.4
4 そう思わない	20.8	20.6

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	4.3	2.7
2 まあそう思う	24.7	33.1
3 あまりそう思わない	51.6	41.5
4 そう思わない	19.4	22.8

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	10.7	9.1
2 まあそう思う	32.1	27.3
3 あまりそう思わない	14.3	9.1
4 そう思わない	42.9	54.5

(勤務場所)

問13 昇進を望むのは女性より男性職員のほうが多いと思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	10.3	11.1
2 まあそう思う	44.5	42.6
3 あまりそう思わない	32.2	33.1
4 そう思わない	13.0	13.2

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	16.1	14.4
2 まあそう思う	49.8	58.0
3 あまりそう思わない	27.3	23.0
4 そう思わない	6.9	4.6

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	10.7	18.2
2 まあそう思う	35.7	45.5
3 あまりそう思わない	10.7	27.3
4 そう思わない	42.9	9.1

問14 仕事の中で女性職員にだけ女性や生活者の視点を求められることが多いと思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	6.3	6.4
2 まあそう思う	28.2	26.6
3 あまりそう思わない	47.0	47.7
4 そう思わない	18.4	19.4

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	10.1	14.6
2 まあそう思う	35.7	40.9
3 あまりそう思わない	44.4	37.1
4 そう思わない	9.8	7.3

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	14.3	18.2
2 まあそう思う	21.4	45.5
3 あまりそう思わない	35.7	27.3
4 そう思わない	28.6	9.1

問15 男性職員と女性職員は異なる基準で仕事を評価されていると思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	8.6	9.6
2 まあそう思う	24.2	20.3
3 あまりそう思わない	47.8	50.9
4 そう思わない	19.5	19.2

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.7	7.0
2 まあそう思う	27.7	32.0
3 あまりそう思わない	52.4	49.1
4 そう思わない	12.3	11.9

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	25.0	9.1
2 まあそう思う	32.1	54.5
3 あまりそう思わない	25.0	18.2
4 そう思わない	17.9	18.2

(勤務場所)

問16 仕事上の重要な情報が女性職員には伝えられないことがあると思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	0.3	0.3
2 まあそう思う	1.4	1.6
3 あまりそう思わない	41.8	39.2
4 そう思わない	56.5	58.9

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	2.9	2.7
2 まあそう思う	8.6	8.9
3 あまりそう思わない	48.2	48.2
4 そう思わない	40.3	40.1

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.1	0.0
2 まあそう思う	7.1	9.1
3 あまりそう思わない	35.7	36.4
4 そう思わない	50.0	54.5

問17 改まった会議では女性職員が発言しにくい雰囲気があると思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	0.2	0.3
2 まあそう思う	3.1	2.5
3 あまりそう思わない	44.5	40.7
4 そう思わない	52.2	56.6

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	2.1	1.4
2 まあそう思う	9.0	5.4
3 あまりそう思わない	50.5	56.9
4 そう思わない	38.3	36.3

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	7.1	0.0
2 まあそう思う	3.6	0.0
3 あまりそう思わない	35.7	63.6
4 そう思わない	53.6	36.4

問18 育児休業を男性職員がとることには違和感がある

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	4.7	3.0
2 まあそう思う	18.3	14.6
3 あまりそう思わない	47.1	44.2
4 そう思わない	29.9	38.3

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	1.8	0.8
2 まあそう思う	12.6	8.7
3 あまりそう思わない	40.4	40.1
4 そう思わない	45.2	50.4

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	0.0	0.0
2 まあそう思う	7.1	18.2
3 あまりそう思わない	35.7	18.2
4 そう思わない	57.1	63.6

(勤務場所)

問19 県庁はまだ男性社会だと思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	15.7	15.9
2 まあそう思う	43.2	43.0
3 あまりそう思わない	31.5	32.7
4 そう思わない	9.7	8.4

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	28.6	28.2
2 まあそう思う	46.9	49.6
3 あまりそう思わない	21.1	18.7
4 そう思わない	3.4	3.5

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	21.4	27.3
2 まあそう思う	39.3	54.5
3 あまりそう思わない	14.3	9.1
4 そう思わない	25.0	9.1

問20【質問に答えてきての総括的認識】男性は仕事優先、女性は家庭優先という意識が自分の中にあると思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	3.8	2.7
2 まあそう思う	24.3	25.2
3 あまりそう思わない	49.1	43.5
4 そう思わない	22.8	28.6

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	2.3	3.8
2 まあそう思う	24.2	24.7
3 あまりそう思わない	49.6	44.4
4 そう思わない	23.9	27.1

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	0.0	0.0
2 まあそう思う	14.3	18.2
3 あまりそう思わない	46.4	36.4
4 そう思わない	39.3	45.5

問21 家庭や職場、社会の中に性差による役割分担意識が根付いていると思う

(男性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	11.5	11.0
2 まあそう思う	56.7	57.4
3 あまりそう思わない	25.2	25.3
4 そう思わない	6.5	6.2

(女性)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	25.6	33.3
2 まあそう思う	59.9	54.7
3 あまりそう思わない	11.9	10.3
4 そう思わない	2.6	1.6

(未回答)	【地域機関】割合	【本庁】割合
1 そう思う	17.9	27.3
2 まあそう思う	53.6	36.4
3 あまりそう思わない	17.9	27.3
4 そう思わない	10.7	9.1